



ประกาศโรงพยาบาลระโนด
เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้าง

ด้วยโรงพยาบาลระโนด มีความประสงค์รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้าง
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล ดังนี้

ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

จำนวน ๑ อัตรา

ประเภทการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน

อัตราจ้าง วันละ ๗๘๒ บาท

ปฏิบัติงานกลุ่มการพยาบาล

๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ตามรัฐธรรมนูญว่าด้วยความ
บริสุทธิ์ใจ
- ๑.๓ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไร้ความสามารถหรือ
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- ๑.๕ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม
กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น
- ๑.๖ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๑.๗ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- ๑.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑.๙ ไม่เป็นบุคคลต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ
สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๑๐ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ
- ๑.๑๑ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่า
ด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายอื่น
- ๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนสามัญหรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานใน
หน่วยงานของรัฐ

/๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

๒.๑ อายุ ๒๒ – ๓๕ ปี

๒.๒ ได้รับปริญญาตรีในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
การพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

๒.๓ เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่มีโรคประจำตัวซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

๒.๔ มีความขยัน และอดทน สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๒.๕ ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด

๓. หลักฐานและเอกสารที่นำมายื่นในวันสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๓.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ๑ นิ้ว | จำนวน ๒ รูป |
| ๓.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๓ สำเนาบัตรประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๔ สำเนาปริญญาบัตร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๖ สำเนาใบประกอบวิชาชีพ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๗ ใบรับรองแพทย์(ออกโดยโรงพยาบาลรัฐ) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๘ สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร(ผู้สมัครเพศชาย) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๙ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส สำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ | |

หมายเหตุ : สำเนาใบแสดงผลการศึกษา จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจาก
ผู้มีอำนาจอนุมัติในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

*สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาด้วยตนเอง

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และ
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อม
ทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ครบถ้วน กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยสาเหตุใดๆ
หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรให้ถือว่าการ
รับสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครนั้น

๔. การรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สนใจสามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานบุคลากร ชั้น ๒ อาคารระโนด
ประชารักษ์ โรงพยาบาลระโนด ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙
เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ

/๕. หลักเกณฑ์...

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ทดสอบตัวอย่างงาน	๑๐๐	สอบข้อเขียน และ/หรือ สอบปฏิบัติ
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง - บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

โรงพยาบาลระโนด จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ ต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่าและหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลระโนด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนน
ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลระโนด และทางเว็บไซต์ <https://ranodhospital.moph.go.th/>
และโรงพยาบาลระโนด On facebook : <https://www.facebook.com/RanodHospital>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายศศิพงศ์ ทองแท้)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระโนด