



ประกาศโรงพยาบาลระโนด

เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลระโนด มุ่งมั่นบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร ข้าราชการซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้พอเพียง พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันปราบปรามการกระทำที่มีขอบตลอดจนดำเนินการตามกฎระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดจึงขอประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - 1.1 จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร
 - 1.2 กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่ง (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ตามความรู้ความสามารถ และข้อกำหนด (Job Description)
 - 1.3 ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติงานราชการรายบุคคล ที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่ง หรือเลื่อนในระดับที่สูงขึ้น
2. สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและปลอดภัยในการทำงาน
 - 2.1 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อให้เกิดความสุขและสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน
 - 2.2 จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม
 - 2.3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดีเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
 - 2.4 สนับสนุนกิจกรรมหรือโครงการทางด้านสุขภาพกาย และสุขภาพจิตใจ เพื่อสอดคล้องกับการสร้างเสริมสุขภาพในวิถีปฏิบัติขององค์กร และพฤติกรรมสุขภาพของแต่ละบุคคล
3. สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร
 - 3.1 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และส่งเสริมบรรยากาศในการปฏิบัติงานให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพ จริยธรรม/ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

3.2 ส่งเสริมให้///

- 3.2 ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงาน ร่วมกันในองค์กร
- 3.3 ส่งเสริมยกย่องเชิดชูความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคีของบุคลากร และหน่วยงาน
4. พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ
 - 4.1 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
 - 4.2 พัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนการสร้างผู้บริหาร และผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานขององค์กร
 - 4.3 หน่วยงานนำผลการจัดการความรู้และจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติอย่างทั่วองค์กร

จึงประกาศให้ทราบ โดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 23 มีนาคม 2569



(นายศศิพงษ์ ทองแท้)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระโนด