

สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ของหน่วยงานโรงพยาบาลระโนด จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ตอบ บริบท พื้นที่ (/)	หมาย เหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ ๑		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะ จิตบริการและการ ทำงานเป็นทีม ของบุคลากรใน การให้บริการ อย่างมืออาชีพ	บริการดี มีคุณภาพ ผู้รับบริการพึงพอใจ บุคลากรมีความสุข	๑. โครงการศึกษาประสิทธิภาพของการช่วยฟื้นคืนชีพ ผู้ป่วยที่มีภาวะหัวใจหยุดเต้น โรงพยาบาลระโนด	๓๒,๕๐๐	เงินบำรุง	ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการและระบบส่งต่อให้มี คุณภาพได้มาตรฐาน ไร้รอยต่อ	/	
		๒. โครงการอบรมซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ และสรุปผล การซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่	๒๑,๘๐๐	เงินบำรุง		/	
		๓. โครงการพัฒนาระบบส่งต่อ	๒,๐๐๐	เงินบำรุง		/	
		๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการตรวจสอบภายใน ทางด้านการปฏิบัติงานด้านการเงิน พัสดุ จากสำนักงานสาธารณสุขสงขลา	๕,๘๐๐	เงินบำรุง		/	
		๕. โครงการกิจกรรม ๕ ส.โรงพยาบาลระโนด	๕,๐๐๐	เงินบำรุง		/	
		๖. โครงการสร้างความสุขสันต์ สานสัมพันธ์ความ สามัคคี เพิ่มมิตรไมตรีในองค์กร	๓๓,๒๐๐	เงินบำรุง		/	
		๗. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาล ระโนด ประจำปี ๒๕๖๙	๕๙,๒๐๐	เงินบำรุง		/	
		๘. โครงการการตรวจติดตามระบบมาตรฐานเทคนิค การแพทย์	๒,๕๐๐	เงินบำรุง		/	
		๙. โครงการซ่อมแผนอค์กัยโรงพยาบาลระโนด	๑๖,๖๕๐	เงินบำรุง		/	

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ตอบ	หมายเหตุ/
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ ๑	บริบท พื้นที่ (/)	จุดเน้น จังหวัด
		๑๐. โครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลใน โรงพยาบาล (QA)	๔๘,๕๕๐	เงินบำรุง		/	
		๑๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาล	๖๑,๑๒๕	เงินบำรุง		/	
		๑๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการติดตามแผนงาน โครงการปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ประจำปี ๒๕๖๙	๕,๐๐๐	เงินบำรุง		/	
		๑๓. โครงการเพิ่มพลังใจ ปลุกไฟ ในการทำงาน (Energize Your Mind For High Productivity)	๔๙,๕๐๐	เงินบำรุง		/	
รวมงบยุทธศาสตร์ที่ ๑			๓๔๒,๘๒๕ (สามแสนสี่หมื่นสองพันแปดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)				

ผู้เสนอแผนงาน



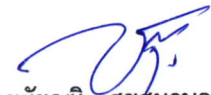
นางสาวหยาดเพชร ทองผอม
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เห็นชอบแผนงาน



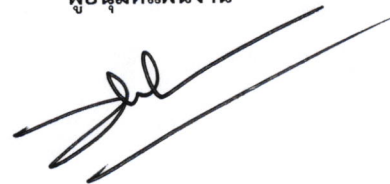
นายวิโรจน์ เมืองชนะพวง
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนงาน



นายชัยวุฒิ สุขสมานวงศ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระโนด

ผู้อนุมัติแผนงาน



(นายบพน ดีไชยเศรษฐ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ของหน่วยงานโรงพยาบาลระโนด จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ตอบ บริบท พื้นที่ (/)	หมาย เหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ ๒		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มศักยภาพการ บริการสุขภาพ อย่างมีคุณภาพ แบบองค์รวมโดย ทีมสหวิชาชีพ	ยกระดับคุณภาพ บริการด้วย มาตรฐานเพื่อ คุณภาพชีวิตของ ประชาชน	๑. โครงการการควบคุมคุณภาพภายนอกทางห้องปฏิบัติการ	๔๐,๐๐๐	เงินบำรุง	ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพ ได้ มาตรฐานและดูแลสุขภาพแบบองค์รวม	/	
		๒. โครงการพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยเบาหวานที่มีปัญหา ซับซ้อนโดยทีมสหวิชาชีพ	๑๕,๐๐๐	เงินบำรุง		/	
		๓. โครงการพัฒนาคุณภาพระบบจัดการด้านยา	๔,๐๐๐	เงินบำรุง		/	
		๔. โครงการมาตรฐานความปลอดภัยด้านยา (PCT)	๔,๐๐๐	เงินบำรุง		/	
		๕. โครงการคัดกรองและผ่าตัดตาต่อกระจก อำเอระโนด	๘๕,๗๐๐	เงินบำรุง		/	
		๖. โครงการมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วยวิธีการส่องกล้อง (Colonoscopy)	๓๔,๑๐๐	เงินบำรุง		/	

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ตอบ บริบท พื้นที่ (/)	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ ๒		
		๗. โครงการประเมินมาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัย บริการทันตกรรม	๑๒,๖๐๐	เงินบำรุง		/	
รวมงบยุทธศาสตร์ที่ ๒			๑๙๕,๕๐๐ (หนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)				

ผู้เสนอแผนงาน



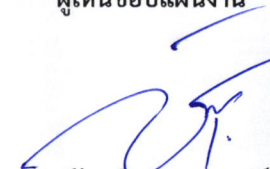
นางสาวหยาดเพชร ทองคอม
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เห็นชอบแผนงาน



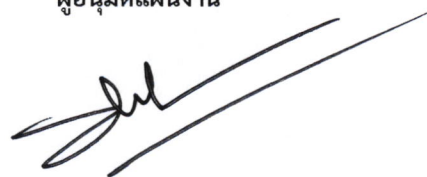
นายวิโรจน์ เมืองชนะพวง
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนงาน



นายชัยวุฒิ สุขสมานวงศ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระโนด

ผู้อนุมัติแผนงาน



(นายปพน ดีไชยเศรษฐ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ของหน่วยงานโรงพยาบาลระโนด จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ตอบ ปริบท พื้นที่ (/)	หมาย เหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ ๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบ บริหารจัดการ ด้วยระบบ เทคโนโลยีที่ ทันสมัย	มีระบบเทคโนโลยี สารสนเทศด้านสุขภาพ เพื่อสนับสนุนการบริหาร จัดการระบบบริการ สุขภาพ	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการสอบเทียบเครื่องมือ ครุภัณฑ์ ทางการแพทย์ของโรงพยาบาลโดยองค์การภายนอกและตรวจสอบ วิศวกรรมความปลอดภัยภายในโรงพยาบาล	๑๒๐,๐๐๐	เงินบำรุง	พัฒนาระบบดิจิทัลทางการแพทย์และคลังข้อมูลสุขภาพ ในการสนับสนุนการบริการและบริหารงาน	/	
		๒. โครงการตรวจประเมินคุณภาพการบันทึกเวช ระเบียน	๓,๓๘๐	เงินบำรุง		/	
		๓. โครงการขอสนับสนุนซ่อมบำรุงระบบสารสนเทศ โรงพยาบาลระโนด	๕,๒๒๐	เงินบำรุง		/	
		๔. โครงการสอบเทียบเครื่องมือที่มีผลต่อการตรวจ วิเคราะห์	๒๕,๐๐๐	เงินบำรุง			
รวมงบยุทธศาสตร์ที่ ๓		๑๕๓,๖๐๐ (หนึ่งแสนห้าหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)					

ผู้เสนอแผนงาน

นางสาวหยาดเพชร ทองผอม
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เห็นชอบแผนงาน

นายวิโรจน์ เมืองชนะพวง
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนงาน

นายชัยวุฒิ สุขสมานวงศ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระโนด

ผู้อนุมัติแผนงาน

(นายปพน ดีไชยเศรษฐ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ของหน่วยงานโรงพยาบาลระโนด จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ตอบ บริบท พื้นที่ (/)	หมาย เหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ ๖		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมความร่วมมือของภาคี เครือข่ายในการ จัดบริการสุขภาพ เพื่อชุมชน	ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น และภาคีเครือข่าย มีความ รอบรู้ด้านสุขภาพเพิ่มมาก ขึ้น	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน เครือข่ายกู้ชีพอำเภอระโนด	๕๐,๐๐๐	เงินบำรุง	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและเสริมสร้าง ความร่วมมือในการพัฒนาด้านสาธารณสุขในทุกด้าน	/	
		โครงการพัฒนาการบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ ทางเลือก " ไทชีวาส่วนหน้า" โรงพยาบาลระโนด	๑๔๔,๐๐๐	เงินบำรุง		/	
		โครงการอบรมผู้ประกอบการตลาดนัดสีเขียว โรงพยาบาลระโนด	๗,๕๐๐	เงินบำรุง		/	
รวมงบยุทธศาสตร์ที่ ๔			๑๙๑,๕๐๐ (หนึ่งแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)				
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			๘๘๓,๓๒๕ (แปดแสนแปดหมื่นสามพันสามร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)				

ผู้เสนอแผนงาน

ลายมือ

นางสาวหยาดเพชร ทองผอม
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เห็นชอบแผนงาน

ลายมือ
21

นายวิโรจน์ เมืองชนะพวง
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนงาน

ลายมือ

นายชัยวุฒิ สุขสมานวงศ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระโนด

ผู้อนุมัติแผนงาน

ลายมือ

(นายปพน ดีไชยเศรษฐ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาสมรรถนะ จัดบริการและการทำงานเป็นทีมของบุคลากรในการให้บริการอย่างมืออาชีพ

เป้าประสงค์ : บริการดี มีคุณภาพ ผู้รับบริการพึงพอใจ บุคลากรมีความสุข

กลยุทธ์ : พัฒนาคุณภาพการบริการและการทำงานเป็นทีมของบุคลากรอย่างมืออาชีพ

โครงการ : ๑. โครงการศึกษาประสิทธิภาพของการช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยที่มีภาวะหัวใจหยุดเต้น โรงพยาบาลระโนด

๒. โครงการอบรมซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ และสรุปผลการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่

๓. โครงการพัฒนาระบบส่งต่อ

๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการตรวจสอบภายในทางด้านการปฏิบัติงานด้านการเงิน พัสดุ จากสำนักงานสาธารณสุขสงขลา

๕. โครงการกิจกรรม ๕ ส.โรงพยาบาลระโนด

๖. โครงการสร้างความสุขสันต์ สานสัมพันธ์ความสามัคคี เพิ่มมิตรไมตรีในองค์กร

๗. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาลระโนด ประจำปี ๒๕๖๙

๘. โครงการการตรวจติดตามระบบมาตรฐานเทคนิคการแพทย์

๙. โครงการซ้อมแผนอัคคีภัยโรงพยาบาลระโนด

๑๐. โครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล (QA)

๑๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาล

๑๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการติดตามแผนงานโครงการปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ประจำปี ๒๕๖๙

๑๓. โครงการเพิ่มพลังใจ ปลุกไฟ ในการทำงาน (Energize Your Mind for High Productivity)

ตัวชี้วัด : ๑. ECS คุณภาพ (คะแนนประเมินตามแบบประเมินระบบการรักษาพยาบาลฉุกเฉินของโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ) > ๗๕%

๒. ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (Level ๑ - ๒) > ร้อยละ ๒๘.๐

๓. อัตราตาย ในโรงพยาบาล ภายใน ๒๔ ชม. (Level ๑-๒ ทั้งที่ ERและ admit) ไม่เกินร้อยละ ๑๒ (Trauma < ๑๒%, Non-trauma < ๑๒%)

๔. อัตราการ CPR รอด รวม OHCA (มีชีพจร > ๑๐ นาที ทุกกรณี *เช่น Post Arrest ๓ ครั้ง(๑ ใน ๓ ครั้งมีชีพจรมากกว่า ๑๐ นาที ก็ให้นับรวมในกรณีนี้ด้วย) แต่สุดท้าย Dead) ≥ ๒๕

๕. อัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ไม่เกิน ๑๘.๗ ต่อแสนประชากร

๖. ร้อยละของผู้ป่วย Moderate - SHI ได้รับการส่งต่อภายใน ๑ ชั่วโมง (เข้า ER - Refer : Pure Neuro เท่านั้น) ≥ ๘๐

๗. ร้อยละของผู้ป่วย Penetrating Abdomen with Shock สามารถส่งต่อภายใน ๓๐ นาที (เข้า ER - Refer) ≥ ๑๐๐

๘. ร้อยละของผู้ป่วย Stroke Fast Track สามารถส่งต่อภายใน ๓๐ นาที (เข้า ER - Refer) ≥ ๘๐



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

๙. ร้อยละของผู้ป่วย Multiple Trauma with Shock สามารถส่งต่อภายใน ๑ ชั่วโมง (เข้า ER - Refer) ≥ ๘๐
๑๐. ร้อยละของผู้ป่วย Severe Sepsis/Septic Shock สามารถส่งต่อภายใน ๑ ชั่วโมง (เข้า ER - Refer) ≥ ๘๐
๑๑. ร้อยละของผู้ป่วย STEMI สามารถส่งต่อภายใน ๓๐ นาที (ไม่นับรายที่ให้ SK) (เข้า ER - Refer) ≥ ๘๐
๑๒. อัตราการรอดของผู้ป่วย Level ๔ - ๕ (Non - Trauma) ลดลงร้อยละ ๑๕
๑๓. ร้อยละของผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต (Level ๑ - ๒) อยู่ในห้องฉุกเฉิน ไม่เกิน ๒ ชั่วโมง (ER Target Time ๒ ชั่วโมง) ≥ ๘๐
๑๔. ระดับความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๑๕. คุณภาพการส่งต่อโดยรวม (การตาม การให้สำเนา/เลือด การห้ามเลือด การดูแลการหายใจ) มากกว่าร้อยละ ๙๐
๑๖. ข้อบกพร่องจากการตรวจสอบภายในของสำนักงานสาธารณสุขสงขลาเป็น 0
๑๗. หน่วยงานมีความสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐
๑๘. เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักและร่วมแรงร่วมใจกันทำกิจกรรม ๕ ส. ร้อยละ ๘๐
๑๙. บุคลากรมีความผูกพันองค์กรเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒๐. บุคลากรมีความสุข ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒๑. ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ทางการแพทย์เทคนิค ๘๐%
๒๒. เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจเบื้องต้นเมื่อเกิดอัคคีภัย สามารถปฏิบัติตามแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย และมีความพร้อมในการรับมือกับเหตุไฟไหม้

หลักกการและเหตุผล

โรงพยาบาลมีภาระงานและผู้รับบริการจำนวนมาก ส่งผลให้เจ้าหน้าที่เกิดความเครียดจากการทำงาน นอกจากนี้ความมั่นคงทางด้านอาชีพ เศรษฐฐานะของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เป็นปัจจัยหนึ่งที่ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถดึงศักยภาพที่มีอยู่ออกมาใช้ได้อย่างเต็มที่ (Competency) การให้ความสำคัญกับการสร้างความสุขให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เพื่อให้เกิดความสมดุลในชีวิตและการทำงาน จะนำมาซึ่งความร่วมมือ ความร่วมมือ สามารถลดความขัดแย้งภายในองค์กร ดังนั้นทำให้เพิ่มคุณภาพบริการสามารถพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)


นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้จ่ายเงินรายไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
๑.โครงการศึกษาประสิทธิภาพของการช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยที่มีภาวะหัวใจหยุดเต้น โรงพยาบาลระโนด	-พยาบาลในรพ ๕๐ คน -พยาบาลและนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๓๐ คน -ผู้ช่วย/พนักงานช่วยเหลือคนไข้ทุกหน่วยบริการ จำนวน ๔๐ คน -บุคลากรฝ่ายสนับสนุน ๑๐๐ คน -วิทยากรจำนวน ๔ คน ทั้งหมด ๖ รุ่น	ต.ค.๖๘- ธ.ค.๖๙	✓	✓	✓	✓	- ค่าอาหารกลางวัน (ทั้ง ๖ รุ่น รวมวิทยากร) (๒๔๔ คน มือละ ๘๐ บาท x ๑ มือ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๔๔ คน x มือละ ๒๕ บาท x ๒ มือ - ค่าวัสดุอุปกรณ์อื่น ๆ รวม	๑๙,๕๒๐ ๑๒,๒๐๐ ๓๘๐ ๓๒,๕๐๐.-	เงินบำรุง	- อัตราตาย ในโรงพยาบาล ภายใน ๒๔ ชม. (Level ๑-๒ ทั้งที่ ER และ admit) ไม่เกินร้อยละ ๑๒ - อัตราการ CPR รอด รวม OHCA (มีชีพจร > ๑๐ นาที) ≥ ๒๕	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติกรช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	แพทย์ พงศกร ทองนุ่น พว.อรนุช แก่นทอง พว.วันัญญา บุษบงษ์ พว.เฉลิมขวัญ ธรฤทธิ์
๒.โครงการอบรมซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ และสรุปผลการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ ๑) อบรมและร่วมจัดทำแผนอุบัติเหตุหมู่ของรพ.ระโนด ให้กับหัวหน้าหน่วยงาน จำนวน ๔๐ คน	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลระโนด จำนวน ๒๐๐ คน - หน่วยงานภายนอก จำนวน ๕๐ คน	ธ.ค. ๖๘ -มี.ค. ๖๙	✓	✓			- อาหารกลางวัน (๔๐ คน x มือละ ๘๐ บาท x ๑ มือ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๒	๓,๒๐๐ ๒,๐๐๐	เงินบำรุง	- อัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ไม่เกิน ๑๘.๗ ต่อแสนประชากร - ร้อยละของผู้ป่วย Moderate - SHI ได้รับการส่งต่อ ภายใน ๑ ชั่วโมง (เข้า ER - Refer : Pure Neuro เท่านั้น) ≥ ๘๐	- เจ้าหน้าที่ทราบบทบาทหน้าที่ของตนเองเมื่อเกิดอุบัติภัยหมู่ - สถานที่ เครื่องมือ และเวชภัณฑ์เพียงพอ พร้อมใช้	คณะกรรมการบริหาร, ทีม ENV, พว.อรนุช แก่นทอง พว.อนุสรณ์ สุขธรรม พว.อัชฌา นววิธา กาญจน์



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้เงินราย ไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
๒) ซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่							มือ) - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๒๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มือ) - ค่าวัสดุอุปกรณ์อื่น ๆ ประกอบการแต่งตั้ง นักแสดงบทบาท สมมุติ รวม	๑๒,๕๐๐ ๔,๑๐๐ ๒๑,๘๐๐.-		- ร้อยละของผู้ป่วย Multiple Trauma with Shock สามารถส่งต่อภายใน ๑ ชั่วโมง (เข้า ER - Refer) ≥ ๘๐		
๓.โครงการพัฒนาระบบส่ง ต่อ - ประชุมทบทวนและ ปรับปรุงระบบส่งต่อ	แพทย์และ พยาบาล พนักงานขับรถ จำนวน ๒๐ คน	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙ (ไตรมาสละ ๑ ครั้ง)	✓	✓	✓	✓	- อาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๒๐ คน x มือละ ๒๕ บาท x ๔ ครั้ง)	๒,๐๐๐.-	เงินบำรุง	- คุณภาพการส่ง ต่อโดยรวม มากกว่าร้อยละ ๙๐ - ร้อยละของ พยาบาล และพชร.มา Standby ภายใน ๑๐ นาที หลังจาก ประสานงาน	- ผู้ป่วยส่งต่อได้รับการดูแล อย่างปลอดภัย - ไม่มีอุบัติเหตุของ รถพยาบาล - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ทันเวลา	แพทย์ พงศกร ทอง นุ่น พว.อนุสรณ์ สุคนธ์ธรม์
๔. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการการตรวจสอบ ภายในทางด้านการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน พัสดุ	จนท. ๔๐ คน	มค-กย๖๙		✓	✓	✓	-ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๔๐ คน x ๓๐ บ. x ๒ มือ) = ๒,๔๐๐	๕,๖๐๐.-	เงินบำรุง	การตรวจสอบภายใน จาก สสจ.สงขลา	ข้อทักท้วงจากการ ตรวจสอบภายใน เป็น ๐  (นายนิภาศ นิลสุวรรณ)	ประทุมวัล

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้จ่ายเงินราย ไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
จากสำนักงานสาธารณสุข สงขลา							-ค่าอาหารกลางวัน (๔๐ คน x ๘๐ บ. x ๑ มื้อ) = ๓,๒๐๐					
๕. โครงการกิจกรรม ๕ ส. โรงพยาบาลระโนด	จนท.๕๐ คน	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙ (ไตรมาส ๑ ครึ่ง)	✓	✓	✓	✓	- ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๕๐ คน x ๒๕ บ. x ๑ มื้อ x ๔ ครั้ง)	๕,๐๐๐.-	เงินบำรุง	- ประเมินความพึง พอใจ/ความร่วมมือใน การร่วมกิจกรรมของ เจ้าหน้าที่ โดยใช้แบบ ประเมินความพึง พอใจ	- เจ้าหน้าที่ มีความ สามัคคี ร่วมมือร่วมใจใน การดำเนินกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ ดำเนินงานสำเร็จลุล่วง - หน่วยงานมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยมาก ขึ้น	จิราพร และ วิมลพันธ์
๖. โครงการสร้างควม สุขสันต์ สานสัมพันธ์ความ สามัคคี เพิ่มมิตรไมตรีใน องค์กร	จนท.รพ.ระโนด จำนวน ๒๐๐ คน	ธ.ค. ๖๘	✓				- ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๒๐๐ คน x ๒๕ บ. x ๒ มื้อ) = ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน (๒๐๐ คน x ๘๐ บ. x ๑ มื้อ) = ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร (๒ คน x ๖๐๐ บ. x ๖ ชม.) = ๗,๒๐๐ บาท	๓๓,๒๐๐.-	เงินบำรุง	แบบประเมินผลหลัง การจัดกิจกรรม	บุคลากรมีความสุข และ รักสามัคคี มีความผูกพัน กับองค์กรมากขึ้น	อรอนงค์


(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้จ่ายเงินราย ไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
<p>๗. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาลระโนด ประจำปี ๒๕๖๙</p> <p>- กิจกรรมอบรมหัวข้อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพุทธศาสนา “การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”</p> <p>- กิจกรรมอบรม หัวข้อหลักการดำรงชีวิตและการสร้างความสุขในการทำงาน</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน รพ.ระโนด จำนวน ๒๐๐ คน</p>	<p>ก.ค. ๖๙ - ธ.ค. ๖๙</p>			<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๐๐ คน x ๒๕ บ. x ๒ มื้อ) = ๑๐,๐๐๐ บ.</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน (๒๐๐ คน x ๘๐ บ. x ๑ มื้อ) = ๑๖,๐๐๐ บ.</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร (๑ คน x ๖๐๐ บ. x ๖ ชม.) = ๓,๖๐๐ บ.</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๐๐ คน x ๒๕ บ. x ๒ มื้อ) =๑๐,๐๐๐ บ.</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน (๒๐๐ คน x ๘๐ บ. x ๑ มื้อ) = ๑๖,๐๐๐ บ</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร (๑ คน x ๖๐๐ บ. x ๖ ชม.) =๓,๖๐๐ บ.</p>	<p>๕๙,๒๐๐. -</p>	<p>เงินบำรุง</p>	<p>- แบบประเมินความพึงพอใจ</p> <p>- แบบประเมินผลหลังการจัดกิจกรรม</p>	<p>- บุคลากรมีทักษะการดำรงชีวิตและมีความสุขในการทำงานเพิ่มมากขึ้น</p> <p>- บุคลากรมีทักษะการสื่อสาร ทักษะคิด ต่อการปฏิบัติงานและองค์กรในเชิงบวก</p>	<p>อรอนงค์</p>





(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

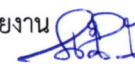
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาพุทธศาสตร์สาธารณสุข


กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้จ่ายเงินราย ไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
๘. โครงการการตรวจติดตาม ระบบมาตรฐานเทคนิค การแพทย์	แพทย์, พยาบาล, ผู้ช่วยเหลือคนไข้, จนท. รพ.สต.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	✓	✓	✓	✓	- ค่าตรวจอุปกรณ์	๒,๕๐๐.-	เงินบำรุง	มีการตรวจประเมิน ตามรอบปี	ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๐%	ทิพย์วรรณ / กัญญารมย์
๙. โครงการซ้อมแผนอัคคีภัย โรงพยาบาลระโนด -กิจกรรมประชุมเตรียมความ พร้อมเจ้าหน้าที่ -กิจกรรมอบรมอัคคีภัย -กิจกรรมฝึกปฏิบัติใช้ถัง ดับเพลิง -กิจกรรมฝึกซ้อมแผนอัคคีภัย เหตุการณ์เสมือนจริง -สรุปผลถอดบทเรียน	เจ้าหน้าที่ รพ./ หน่วยงาน ภายนอกจำนวน ๑๐๐ คน	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	✓	✓	✓	✓	กิจกรรมประชุมเตรียม ความพร้อมเจ้าหน้าที่ กำหนดแนวทางการ ปฏิบัติอัคคีภัย - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๔๐ คน x ๒๕ บาท) = ๑,๐๐๐ บาท กิจกรรมอบรมวิชาการ จำนวน 100 คน - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ) = ๒,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ทีมหน่วยงานภายนอก (๒๐ คน x ๘๐ บาท) = ๑,๖๐๐ บาท	๑๖,๖๕๐.-	เงินบำรุง	๑. ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้รับความรู้ ความสามารถใช้ เครื่องดับเพลิงและ อุปกรณ์ดับเพลิงได้ อย่างถูกต้อง ๒. ความพึงพอใจของ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ต่อเนื้อหาสาระ โดยรวมของโครงการ ๓. ภาพกิจกรรมการ ฝึกอบรมการซ้อม แผนการป้องกันและ ระงับอัคคีภัย ๔. ทำแบบทดสอบ ก่อน-หลังการอบรม	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความพร้อมในการระงับ เหตุ เมื่อมีเหตุอัคคีภัย เกิดขึ้นในเบื้องต้น ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ความเข้าใจในการ ใช้อุปกรณ์ดับเพลิงที่มีอยู่ อย่างถูกต้องและเท่าทัน เหตุการณ์ ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ รู้จักและคุ้นเคยกับระบบ ป้องกันอัคคีภัย ระบบแจ้ง เหตุ ระบบปฏิบัติงานของ ทีมต่างๆตามแผนที่วางไว้ ๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถทำการอพยพหนี ไฟ และติดต่อประสานงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเมื่อ เกิดอัคคีภัยได้	วิมลพันธ์ / จิราพร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้จ่ายเงินราย ไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔							
							กิจกรรมฝึกซ้อมแผน อัคคีภัยเหตุการณ์ เสมือนจริง - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ซ้อมแผน อัคคีภัย (๗๐ คน x ๒๕ บาท) = ๑,๗๕๐ บาท - ค่าวิทยากรบรรยาย เนื้อหา ๑ คน X ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. = ๓,๖๐๐ บาท - ค่าเติมน้ำยาเคมีดับเพลิง ชนิดแห้ง ถึงละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๑๐ ถัง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ป้ายไว้นิลโครงการ ๑ แผ่น ๔๐๐ บาท - ป้ายโฟมบอร์ดฝัง โรงพยาบาล ๒ แผ่น ๘๐๐ บาท						 (นายนิภาศ นิลสุพรรณ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๑๐. โครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล (QA) ๔๘,๕๕๐ บาท													
- ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การ ประเมินรับรองมาตรฐาน คุณภาพการพยาบาล (NOA)	NSO จำนวน ๔๐ คน	ม.ค ๖๙		✓			- ค่าอาหารกลางวัน (๘๐ บาท x ๔๐ คน x ๒ วัน)	๔๐,๘๐๐	เงินบำรุง	การมีส่วนร่วมทีม พยาบาล	แบบรายงานประเมิน ตนเองฉบับสมบูรณ์	พว . ลักษณะ พว.	

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้จ่ายเงินราย ไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔							
							เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๒๕ บ x ๒ มื้อ x ๔๐ คน x ๒ วัน) เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร (๗ ชม ชมละ ๖๐๐ บาท x ๒ วัน x ๒ คน) เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ๘,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก วิทยากร ๑,๘๐๐ บาท - ค่าเอกสาร / คู่มือ ๓,๐๐๐ บาท						กรรจนา พว. สุพร หัวหน้า หน่วย/รอง หัวหน้า หน่วย
- ประชุมการจัดทำเอกสาร แนวทางปฏิบัติเกี่ยวข้องใน การเตรียมประเมิน	หัวหน้าหน่วยงาน จำนวน ๑๐ คน	ต.ค.๖๘ - พ.ย.๖๘	✓	✓			- ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๑๐ คน x ๕ วัน x ๑ มื้อ)	๑,๒๕๐	เงินบำรุง	ระเบียบปฏิบัติและ รายงานที่เกี่ยวข้อง		พว .ลักษณา ทุกหน่วยงาน	
- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ประกันคุณภาพการพยาบาล สัจจรระหว่างโรงพยาบาล รพช./และแม่ข่าย	ตัวแทนหน. หน่วย/หน ฝ่าย จำนวน ๕๐ คน	ต.ค.๖๘ - พ.ย.๖๘	✓				- ค่าอาหารกลางวัน (๕๐คน x ๘๐ บ x ๑มื้อ) เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๒๕บ. x ๒ มื้อ x ๕๐คน) เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท	๖,๕๐๐	เงินบำรุง	การประเมินผลจาก ทีมแม่ข่าย	ปรับปรุงระบบงานหน่วยที่ เกี่ยวข้อง	พว .ลักษณา หัวหน้า หน่วย  (นายนิภาศ นิลสุวรรณ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้จ่ายเงินราย ไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
๑๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาล ๖๑,๑๒๕ บาท												
พัฒนาการบริหารการ พยาบาล - กิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เทคนิคทางการพยาบาล (นิเทศประจำเดือนนิเทศไขว้ ทางการบริหารและรายโรค ระหว่างหน่วย)	หัวหน้าหน่วยงาน/ หัวหน้าฝ่าย จำนวน ๑๐ คน ๑๒ ครั้ง	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	✓	✓	✓	✓	- ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๒๕บ. x ๑มือ x ๑๒ ครั้ง x ครั้งละ ๑๐ คน) (ช่วง บ่าย) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๖๕๐	๓,๖๕๐	เงินบำรุง	- ผลลัพธ์การประชุม ทบทวนการกำหนด แนวทางการนิเทศ	มีแนวทางการนิเทศทาง คลินิกของหน่วย งานรวม ๑๐ เรื่อง	พว. ลักษณะ หัวหน้า หน่วย
กิจกรรมพัฒนาด้าน ปฏิบัติการพยาบาล -อบรมเรื่อง การบันทึกทางการพยาบาล เพื่อพัฒนาคุณภาพ	พยาบาล ๕๐ คน (๒ รุ่น รุ่นละ ๒๕ คน)	พ.ย.๖๘ - ธค๖๙	✓	✓			- ค่าวิทยากร (๖๐๐บ. x ๗ชม. x ๑คน x ๒ วัน) เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บ - ค่าอาหารกลางวัน (๘๐ บ. x ๕๐คน x ๑มือ) เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๒๕บ. x ๒ มือ x ๕๐คน) เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท	๑๔,๙๐๐	เงินบำรุง	จนท ได้รับการอบรม ตามแผน -	- ผลของการ audit chart และ นำมาปรับปรุง	พว. ลักษณะ คณะกรรมการ บริหารกลุ่ม การ
- การอบรมใช้สารสนเทศงาน การพยาบาลเพื่อนำไปสู่การ ประเมินค่างานที่มีคุณค่า	พยาบาลทุกระดับ (๒ รุ่น)	ตค.๖๘-มค. ๖๙	✓	✓	✓	✓	- ค่าอาหารกลางวัน (๖๐คน x ๘๐ บ x ๑มือ) เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๒๕บ. x ๒ มือ x ๖๐คน) เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	๑๗,๐๐๐	เงินบำรุง		- การใช้สารสนเทศใน การประเมินผล ปฏิบัติราชการ - การใช้สารสนเทศในก สนปฏิบัติงานและ เขียนรายงาน 	คณะกรรมการ บริหาร กลุ่มการ

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้จ่ายเงินราย ไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
- การดูแลแผล Wound care & Bed sore	พยาบาล ๕๐ คน (แบ่งเป็น ๒ รุ่น)						- ค่าวิทยากร (ชม ละ ๖๐๐x๖ชมx ๒ รุ่น) เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ๒,๐๐๐ บ	๑๓,๒๐๐	เงินบำรุง		แนวทางในการดูแลแผล กดทับ และการดูแล เบาหวาน และแผลอื่น ๆ	พว. ลักษณะ คณะกรรมการ บริหารกลุ่ม การ
กิจกรรมพัฒนาด้านวิชาการ - พัฒนาศมรรถนะพยาบาล กลุ่มโรคสำคัญ	พยาบาล จำนวน ๒๕ คน	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	✓	✓	✓	✓	- ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๒๕ บ. x ๒๕ คน x ๑๕ ครั้ง)	๙,๓๗๕	เงินบำรุง	ความรู้และความพึง พอใจหลังฟังวิชาการ	เกิดผลงานวิชาการเพื่อ พัฒนาคุณภาพงานอย่าง ต่อเนื่อง	หัวหน้า หน่วย
- ความปลอดภัยทางการ พยาบาล ทางการพยาบาล	พยาบาล และ ทีม ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	✓	✓	✓	✓	-ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๑๐ คน x ๑๐ ครั้ง) (ช่วงบ่าย)	๒,๕๐๐. -	เงินบำรุง	แนวทางในการดูแล ผู้ป่วยที่ทีมกำหนด	Case conference ที่มี ความเสี่ยงทางคลินิกระดับ GHII ได้รับการทบทวน และแก้ไข จำนวน ๕ เรื่อง	กลุ่มการ ร่วมกับPCT ,RM  (นายนิภาศ นิลสุวรรณ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้จ่ายเงินรายไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
๑๒.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการติดตามแผนงานโครงการปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ประจำปี ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ รพ. ระโนด จำนวน ๓๕ คน	ต.ค.๖๘ - ก.ย. ๖๙	✓	✓	✓	✓	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) = ๑,๗๕๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน (๓๕ คน x ๘๐ บาท) = ๒,๘๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๔๕๐ บาท	๕,๐๐๐.-	เงินบำรุง	ประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการจากแบบประเมินผลการประชุม	- ได้ทบทวนแผน แผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ได้ทบทวนวิสัยทัศน์ swot และแผนที่กลยุทธ์ - บุคลากรได้มีส่วนร่วมกิจกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์	หยาดเพชร
๑๓. โครงการเพิ่มพลังใจปลุกไฟ ในการทำงาน (Energize Your Mind For High Productivity)	จนท.ระโนด จำนวน ๒๕๐ คน	ต.ค.๖๘- ธ.ค. ๖๘	✓				ค่าอาหารว่าง (๒๕๐ คน x ๓๕ บ. x ๒ มื้อ) = ๑๗,๕๐๐ บ. - ค่าอาหารกลางวัน (๒๕๐ คน x ๑๒๐ บ. x ๑ มื้อ) = ๓๐,๐๐๐ - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐	๔๙,๕๐๐.-	เงินบำรุง	- แบบประเมินความพึงพอใจ - แบบประเมินผลหลังการจัดกิจกรรม	-บุคลากรได้เรียนรู้เทคนิคการบริหารจัดการอารมณ์และความเครียดเพื่อป้องกันภาวะ Burnout -บุคลากรค้นหาแนวทางเติมไฟให้ตัวเองและสร้างแรงบันดาลใจใหม่ในการทำงาน -บุคลากรได้พัฒนาทักษะการสร้าง Work-Life Balance และ Resilience เพื่อเพิ่มความสุขและความยืดหยุ่นผลงาน	- นางประทุมวัล หนูน้อย - นางสาวพรรณทิพา ขาวเรือง
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๔๒,๘๒๕ (สามแสนสี่หมื่นสองพันแปดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)												



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มศักยภาพการบริการสุขภาพอย่างมีคุณภาพแบบองค์รวมโดยทีมสหวิชาชีพ

เป้าประสงค์ : ยกระดับคุณภาพ บริการด้วยมาตรฐานเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน

กลยุทธ์ : พัฒนาคูณภาพ บริการด้วยมาตรฐานเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน

โครงการ : ๑. โครงการการควบคุมคุณภาพภายนอกทางห้องปฏิบัติการ

๒. โครงการพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยเบาหวานที่มีปัญหาซับซ้อนโดยทีมสหวิชาชีพ

๓. โครงการพัฒนาคุณภาพระบบจัดการด้านยา

๔. โครงการมาตรฐานความปลอดภัยด้านยา (PCT)

๕. โครงการคัดกรองและผ่าตัดตาต่อกระจก อำเอระโนด

๖. โครงการมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วยวิธีการส่องกล้อง (Colonoscopy)

๗. โครงการประเมินมาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัยบริการทันตกรรม

ตัวชี้วัด : ๑. ผลการควบคุมคุณภาพภายนอกผ่านเกณฑ์ ๙๕%

๒. ME/ADE ตั้งแต่ระดับ E ขึ้นไป เท่ากับ ๐

๓. ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยด้านยา ระดับ ๓

๔. ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัยบริการทันตกรรม


หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันผู้รับบริการมีปัญหาและความต้องการที่ซับซ้อนและหลากหลาย การดูแลแบบองค์รวมช่วยให้การบริการตอบสนองต่อความต้องการเฉพาะบุคคลได้อย่างครอบคลุม ส่งเสริมให้ผู้รับบริการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม การร่วมมือของทีมสหวิชาชีพช่วยลดความซับซ้อน เพิ่มประสิทธิภาพในการบริการและสร้างความมั่นใจในมาตรฐานการดูแลประชาชนอย่างยั่งยืน



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้เงินรายไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
๑. โครงการการควบคุมคุณภาพภายนอกทางห้องปฏิบัติการ		ต.ค. ๖๘ - ธ.ค. ๖๘	✓				ค่าตรวจคุณภาพภายนอกทางห้องปฏิบัติการ	๔๐,๐๐๐.-	เงินบำรุง	มีการตรวจวิเคราะห์การควบคุมภายนอก EQA	ผลการควบคุมคุณภาพภายนอกผ่านเกณฑ์ ๙๕%	ทิพย์วรรณ
๒. โครงการพัฒนาคุณภาพระบบจัดการด้านยา ๔,๐๐๐.- บาท												
- ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยด้านยา (DSAC)	คณะกรรมการ dsac และผู้เกี่ยวข้อง รวม ๒๐ คน	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๒๐ คน x ๔ ครั้ง)	๒,๐๐๐	เงินบำรุง	บันทึกและสังเกตการณ์	รายงานการประชุม	ภญ.นันทิชา และเภสัชกรทุกท่าน
- อบรมและทบทวนเรื่องการใช้ยาที่มีความเสี่ยงสูง	แพทย์พยาบาล เภสัชกร และผู้เกี่ยวข้อง รวม ๓๐ ท่าน	กค. ๖๙				✓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๓๐ คน)	๗๕๐	เงินบำรุง	บันทึกและสังเกตการณ์	รายงานการประชุม	ภญ.นันทิชา / ภญ.พานูมาศ
- ทบทวนระบบจัดการด้านยาในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาแวนิฟาริน	ผู้เกี่ยวข้อง ๑๕ คน	มีค. ๖๙		✓			- ค่าอาหารกลางวัน (๘๐ บาท x ๑๕ คน) = ๑๒๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕๐	๑,๒๕๐	เงินบำรุง	บันทึกและสังเกตการณ์	รายงานการประชุม	ภญ.นันทิชา  (นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้เงินรายไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
							บาท					
						รวม	๔,๐๐๐.-					
๓. โครงการพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยเบาหวานที่มีปัญหาซับซ้อนโดยทีมสหวิชาชีพ							๑๕,๐๐๐.-	เงินบำรุง				ณัฐวดี
๔. โครงการมาตรฐานความปลอดภัยด้านยา (PCT)	คณะกรรมการ PTC ๒๕คน					- ค่าอาหารกลางวัน (๒๕ คน x ๘๐ บ. x ๒ ครั้ง)	๔,๐๐๐.-	เงินบำรุง	บันทึกและสังเกตการณ์	รายงานการประชุม	ภญ.สุมะนา ภญ.ลัดดาวัลย์ ภญ.นันทิชา	
๕. โครงการคัดกรองและผ่าตัดตาต้อกระจก อำเภอระโนด	ผู้รับบริการคัดกรอง ๕๐๐ คน ผู้รับบริการผ่าตัด ๒๐๐ คน ผู้ให้บริการ ๑๐๐ คน	กพ๒๕		✓		วันคัดกรอง ผู้รับบริการ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๕๐๐ คน x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท ผู้ให้บริการ - ค่าอาหารกลางวัน (๑๐๐ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๒	๘๕,๗๐๐.-	เงินบำรุง	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ กลุ่ม Near & Blindness ได้รับการผ่าตัด		ลักษณะ/พรณิและทีมบริหาร	

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้จ่ายรายไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ			
			๑	๒	๓	๔									
							<p>มือ x ๑๐๐ คน)</p> <p>เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>วันผ่าตัด</p> <p>ผู้รับบริการ</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๒๐๐ คน x ๑ มื้อ x ๒ วัน) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>ผู้ให้บริการ</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน (๖๐ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท x ๒วัน) เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๖๐ คนx ๒ วัน) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าไวเนล/โฟมบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๘,๒๐๐ บาท</p>								



(นายนิภาศ นิสสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้เงินรายไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
							- ค่าเอกสารและอุปกรณ์อื่น ๆ ๓,๐๐๐ บาท - ค่าเช่าเต็นท์และเก้าอี้ ๒๓,๔๐๐ บาท					
๖. โครงการมะเร็งลำไส้ด้วยวิธีการส่องกล้อง (Colonoscopy)	ผู้รับบริการจำนวน ๕๐๐ คน ผู้ให้บริการ จำนวน ๘๐ คน	ธค๖๘-กค ๖๙	✓	✓	✓	✓	ผู้รับบริการ (จัด ๔ ครั้ง) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๒๕ คน x ๒๕ บ. x มื้อ ๑ มื้อ x ๔ ครั้ง) เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท ผู้ให้บริการ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๔ ครั้ง) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน (มื้อละ ๘๐ บาท x ๓๐ คน x ๔ วัน) เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท - ค่าไวนิล/โพนบอร์ด	๓๔,๑๐๐. -	เงินบำรุง	ผู้รับบริการได้รับการคัดกรองที่มีความผิดปกติลำไส้ได้เข้ากระบวนการรักษา	ลักษณะ/ทีมบริหารรพ.	



(นายนิภาศ นิสสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้เงินรายไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
							ประชาสัมพันธ์ ๓,๐๐๐ บาท - ค่าเอกสารและอุปกรณ์อื่น ๆ ๓,๐๐๐ บาท					
๗.โครงการประเมินมาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัยบริการทันตกรรม	ทีมวิทยากร 8 คน ทีมรับการประเมิน 8 คน	ธ.ค. 68	✓				- ค่าวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๗ ชั่วโมง x ๒ คน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๖ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๘๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๑๖ คน x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๘๐ บาท - ค่าอุปกรณ์อื่น ๆ ๒,๑๒๐ บาท	๑๒,๖๐๐.-	เงินบำรุง	ใช้เกณฑ์ประเมินมาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัยบริการทันตกรรม 2567	ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ทพ.ภัทรวิณ
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๕,๔๐๐ (หนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)												



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมระบบบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบบริหารจัดการระบบสารสนเทศ และ IT ให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ : ๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการสอบเทียบเครื่องมือ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ของโรงพยาบาลโดยองค์กรภายนอกและตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยภายในโรงพยาบาล

๒. โครงการตรวจประเมินคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน

๓. โครงการขอสันับสนุนซ่อมบำรุงระบบสารสนเทศโรงพยาบาลระโนด

๔. โครงการสอบเทียบเครื่องมือที่มีผลต่อการตรวจวิเคราะห์

ตัวชี้วัด : ๑. การสอบเทียบเครื่องมือ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ของโรงพยาบาล ครบถ้วน ๑๐๐

๒. อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน มากกว่าร้อยละ ๘๐

๓. เวชระเบียนมีความครบถ้วน ถูกต้อง ตามเกณฑ์สปสข. และเกณฑ์ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ๓ กองทุน

๔. ระบบสารสนเทศโรงพยาบาลระโนดได้รับการปรับปรุง ซ่อมบำรุง

๕. เครื่องเทคนิคการแพทย์ทุกชิ้นผ่านการสอบเทียบ ๑๐๐%

หลักการและเหตุผล


ในปัจจุบันโลกขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรมดิจิทัล เกิดรูปแบบการเรียนรู้และการให้บริการใหม่ ๆ มากมาย ยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างฉับพลันนี้ ทำให้องค์กรต่างต้องเผชิญความเสี่ยงและโอกาสใหม่ๆ ที่เข้ามาท้าทายทำให้ต้องปรับปรุงและพัฒนาระบบบริการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ ในขณะเดียวกันต้องมีการเพิ่มการเข้าถึงบริการลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน ปรับปรุงและพัฒนาให้โรงพยาบาลชุมชนให้มีความทันสมัย เพื่อขับเคลื่อนการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้เงินรายไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการสอบเทียบเครื่องมือ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ของโรงพยาบาลโดยองค์กรภายนอกและตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยภายในโรงพยาบาล	-เครื่องมือครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ๕๐ รายการ -จนท.หน่วยบริการ ๒๒ คน	ม.ค - ก.ย.๖๙		✓	✓	✓	- ค่าบริการสอบเทียบเครื่องมือ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ๕๐ รายการ	๑๒๐,๐๐๐.	เงินบำรุง	ตรวจสอบเครื่องมือแพทย์จากกม.สนับสนุนบริการสุขภาพ	การตรวจสอบสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ครบถ้วน ๑๐๐ %	จิราพร
๒. โครงการตรวจประเมินคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน	คณะกรรมการเวชระเบียน จำนวน ๑๓ คน	พ.ย. ๖๘-ก.ย.๖๙	✓	✓	✓	✓	- ค่าอาหารกลางวัน (๘๐บาท x ๑๓ คน x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง) = ๒,๐๘๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๑๓ คน x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง) = ๑,๓๐๐ บาท	๓,๓๘๐.-	เงินบำรุง	ประเมินตามเกณฑ์สนย.และสปสช.	อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียนมากกว่าร้อยละ ๘๐	พรปวีณ์, ฐานิดา
๓. โครงการขอสนับสนุนซ่อมบำรุงระบบสารสนเทศโรงพยาบาลระโนด - ปรับปรุงระบบ sever โรงพยาบาลระโนด - ทำระบบ Back up ข้อมูลอัตโนมัติ	เจ้าหน้าที่สารสนเทศจำนวน ๓ คน และเจ้าหน้าที่สารสนเทศจาก สสจ.สงขลา จำนวน ๓ คน	พ.ย. ๖๘-ก.ย.๖๙	✓	✓	✓	✓	- ค่าอาหารกลางวัน (๘๐ บาท x ๖ คน x ๓ มื้อ x ๓ ครั้ง) = ๔,๓๒๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๖ คน x ๒ มื้อ X ๓ ครั้ง) = ๙๐๐ บ	๕,๒๒๐.-	เงินบำรุง	ระบบสารสนเทศโรงพยาบาลระโนดได้รับการปรับปรุงซ่อมบำรุง	- ระบบ sever ใหม่ที่มีการจัดการที่ง่ายขึ้น - มีระบบ Back up ข้อมูลอัตโนมัติ	พงศธร, พันพิศสา, ณัชพน


 (นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้จ่ายเงินรายไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
๔. โครงการสอบเทียบเครื่องมือที่มีผลต่อการตรวจวิเคราะห์		ก.ค. ๖๙ - ก.ย ๖๙			✓		ค่าตรวจเครื่องมือ	๓๐,๐๐๐. -	เงินบำรุง	เครื่องมือได้รับการสอบเทียบ	เครื่องทุกชิ้นผ่านการสอบเทียบ ๑๐๐%	ทิพย์วรรณ/อำไพ
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕๓,๖๐๐ (หนึ่งแสนห้าหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)												



(นายนิภาส นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ส่งเสริมความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในการจัดบริการสุขภาพเพื่อชุมชน

เป้าประสงค์ : ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น และภาคีเครือข่าย มีความรอบรู้ด้านสุขภาพเพิ่มมากขึ้น

กลยุทธ์ : ส่งเสริมความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในการจัดบริการสุขภาพเพื่อชุมชน

โครงการ : ๑. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน เครือข่ายกู้ชีพอำเภอระโนด

๒. โครงการพัฒนาการบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก " ไทชีวาส่วนหน้า" โรงพยาบาลระโนด

๓. โครงการอบรมผู้ประกอบการตลาดนัดสีเขียวโรงพยาบาลระโนด

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (Level ๑ - ๒) > ร้อยละ ๒๘.๐


๒. ผู้ประกอบการได้รับความรู้ ความเข้าใจการบริโภคอาหารที่ปลอดภัยที่ผลิตอย่างใส่ใจในวิถีเกษตรอินทรีย์สนับสนุนให้ผู้บริโภคได้รับอาหารที่ไม่มีสารปนเปื้อน เพื่อส่งผลให้มีสุขภาพที่ดี และเป็นการช่วยเกษตรกรให้มีรายได้เพิ่มขึ้น

หลักการและเหตุผล

ชุมชนมีความแตกต่างกันในเรื่องของความต้องการและสถานการณ์สุขภาพแต่ละพื้นที่ การร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายทำให้สามารถเข้าใจและตอบสนองต่อความต้องการเฉพาะที่ของแต่ละชุมชนได้ โดยการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายในการจัดการบริการสุขภาพเพื่อชุมชนเป็นการยกระดับการดูแลสุขภาพที่เหมาะสมและยั่งยืนตามความต้องการของชุมชน พร้อมทั้งส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและการทำงานร่วมกันในทุกภาคส่วนเพื่อประโยชน์สูงสุดของชุมชนและประชาชน

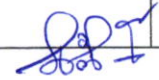
(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้จ่ายเงินรายไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
๑.โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน เครือข่ายกู้ชีพอำเภอระโนด ๔๐,๐๐๐ บาท												
- ประชุมทบทวนเหตุการณ์สำคัญและอบรมฟื้นฟูสมรรถนะเครือข่ายกู้ชีพอำเภอระโนด	- เครือข่ายกู้ชีพ และทีมอบต./อปท. จำนวน ๔๐ คน -วิทยากรและผู้ช่วยรวมจำนวน ๔ คน	เม.ย.- มิ.ย.๖๙			✓	- ค่าอาหารกลางวัน (รวมวิทยากร ๑ ครั้ง) (๔๔ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๔ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) -ค่าวัสดุอุปกรณ์อื่น ๆ รวม	๓,๕๒๐ ๒,๒๐๐ ๒,๕๒๐ ๘,๒๔๐	เงินบำรุง	- ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (Level ๑ - ๒) > ร้อยละ ๒๘.๐	- เครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉินอำเภอระโนดมีศักยภาพสามารถปฏิบัติการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และพร้อมในการปฏิบัติงาน	แพทย์พงศกร ทองนุ่น พวอรนุช เก่งทอง พวรัชฎาภรณ์ ตูดวง นสพณิภัก ชูคำ นสสุนันท์ อินสระ นสแนวรุษีลา ณะ	
- EMS สัญจร สร้างแกนนำระบบการแพทย์ฉุกเฉินในชุมชน อำเภอระโนด	- ผู้นำชุมชน, อสม.ในพื้นที่อำเภอระโนด ๑๒ ตำบล จำนวน ๗๓ หมู่บ้าน หมู่บ้านละ ๓ คน ทั้งหมด ๒๑๙ คน -วิทยากรและผู้ช่วย ครั้งละ ๓ คน แบ่งตามโซน ๔ ครั้ง	เม.ย.- มิ.ย.๖๙			✓	- ค่าอาหารกลางวัน (รวมวิทยากร ๔ ครั้ง) ๒๓๑ คน x มื้อละ ๘๐ บาท x ๑ มื้อ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๓๑ คน x มื้อละ ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) -ค่าวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ รวม	๑๘,๔๘๐ ๑๑,๕๕๐ ๑,๗๓๐ ๓๑,๗๖๐	เงินบำรุง	- ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (Level ๑ - ๒) > ร้อยละ ๒๘.๐	สร้างแกนนำในการช่วยเหลือเบื้องต้น ณ จุดเกิดเหตุ ในชุมชนเพื่อการเข้าถึงระบบบริการแพทย์ฉุกเฉิน และสามารถให้การช่วยเหลือเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย	แพทย์พงศกร ทองนุ่น พวอรนุช เก่งทอง พวรัชฎาภรณ์ ตูดวง นสพณิภัก ชูคำ นสสุนันท์ อินสระ นสแนวรุษีลา ณะ  (นายนิภาศ นิลสุวรรณ)	

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้เงินรายไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
๒. โครงการพัฒนาการบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก " โทชีวาสวนหน้า" โรงพยาบาลระโนด	ข้าราชการ และประชาชนทั่วไปที่สะดวกเข้ารับบริการในช่วงเวลาปกติและนอกเวลาราชการ เป้าหมายผู้รับบริการในเวลาทำการต่อรอบ : ผู้มารับบริการเฉลี่ย ๕ คนต่อรอบ เป้าหมายผู้รับบริการในเวลาทำการต่อวัน : ผู้มารับบริการเฉลี่ย ๒๕ คนต่อวัน เป้าหมายผู้รับบริการนอกเวลาทำการต่อวัน : ผู้มารับบริการสูงสุด ๑๐ คนต่อวัน	ต.ค.๖๘ - ก.ย. ๖๙	✓	✓	✓	✓	ค่าน้ำและค่าไฟ (๑๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน)	๑๔๔,๐๐๐	เงินบำรุง	๑. จำนวนผู้เข้ารับบริการบริการคลินิกโทชีวาสวนหน้า ๒. ประเมินระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการคลินิกโทชีวาสวนหน้า ๓. มีการคำนวณรายรับหลักจากหักค่าใช้จ่ายของการให้บริการคลินิกโทชีวาสวนหน้า	๑.มีผู้สนใจเข้ารับบริการขั้นต่ำ ๓๐ คนต่อวัน ๒. ศูนย์ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม (Wellness center) มีแนวโน้มผู้รับบริการมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ได้รับความนิยม และความเชื่อมั่นจากประชาชน	งามศิริ / ชุตินา
๓. โครงการอบรมผู้ประกอบการตลาดนัดสีเขียว โรงพยาบาลระโนด	ผู้ประกอบการสมาชิกตลาดจำนวน ๓๐ คน	ต.ค. ๖๘- ก.ย.๖๙	✓	✓	✓	✓	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ = ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน (๓๐ คน x ๘๐ บาท = ๒,๔๐๐ บาท	๗,๕๐๐	เงินบำรุง	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ - ภาพกิจกรรมการอบรม - ทำแบบทดสอบก่อน-หลังการอบรม	- ได้รับความรู้ ความเข้าใจการบริโภคอาหารที่ปลอดภัยที่ผลิตอย่างใส่ใจในวิถีเกษตรอินทรีย์ - สนับสนุนให้ผู้บริโภคได้รับอาหารที่ไม่มีสารปนเปื้อน เพื่อส่งผลให้ (นายนิภาศ นิลสุวรรณ)	วิมลพันธ์/ไพรัตน์

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา	แผนการใช้จ่ายเงินรายไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
							- ค่าวิทยากรอบรม (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๓ ชม.) = ๑,๘๐๐ บาท - ชุดสาธิตเมนูสุขภาพ กิจกรรม Workshop = ๑,๒๐๐ บาท - ป้ายไว้นิลประสัมพันธ์ ๖๐๐ บาท				มีสุขภาพที่ดี และเป็น การช่วยเกษตรกรให้มี รายได้เพิ่มขึ้น	
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๑,๕๐๐ (หนึ่งแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)												



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการศูนย์ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์สาธารณสุข