



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม โรงพยาบาลระโนดสูติโรงพยาบาลคุณธรรม ของโรงพยาบาลระโนด หน่วยงาน โรงพยาบาลระโนด

สถานที่ตั้ง...๕/๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลระโนด อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ประกอบการ...นางสาวพรรชชา จุฑอง...ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการ

สังกัด...โรงพยาบาลระโนด...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา...โทรศัพท์...๐๘๖๙๖๔๓๕๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...nkm.o.massoc@umail.com...LINE ID : motim๐๐๖๕

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โครงการในแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลระโนด	๒๘๔ คน	๑๐ แห่ง	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน...๒๔...โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑...สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข...รวม...๘...โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำชาติ...เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑...รวม...โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒...รวม...โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓...รวม...โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔...รวม...โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕...รวม...โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๕.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๕.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๗.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๗.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผน ย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต										
๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้อง และต่อต้านการทุจริต - จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส		ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	การมีส่วนร่วมของบุคลากร การสร้างความ ซื่อสัตย์ สุจริตในองค์กร	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป รพ.ระนอง	✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผน ย่อย / กล ยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	✓	✓	✓	✓	
	๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - การเคารพความดี - การส่งเสริมความรักความ ผูกพันองค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	การมีส่วนร่วมของบุคลากร และการสร้าง ความผูกพัน ความสามัคคี	-	ทีมงาน รพ.ระโนด	✓	✓	✓	✓	
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๗ ครั้ง/ปี	บุคลากรโรงพยาบาลระโนดมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น มีความ จงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	ทีมงาน รพ.ระโนด	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน										
และกิจกรรมการทำความดีตามการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
	๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรราชการอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า - ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและระบบนิเวศคุณธรรม	-	ทีมงาน รพ.ระโนด	✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ			หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
แผน ย่อย / กล ยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและระบบนิเวศคุณธรรม โดยมีการ ทำกิจกรรม ๕ ส.ภายในหน่วยงานทุกวัน ศุกร์ และ Big Cleaning Day ทุกๆ ๓ เดือน	คณะกรรมการ ดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส. รพ.ระนอง	✓	✓	✓	✓	
	๕. กิจกรรม ๕ ส.	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและระบบนิเวศคุณธรรม โดยมีการ ทำกิจกรรม ๕ ส.ภายในหน่วยงานทุกวัน ศุกร์ และ Big Cleaning Day ทุกๆ ๓ เดือน	ทีมงานธนาคารขยะ โรงพยาบาลระนอง	✓	✓	✓	✓	
	๖. กิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะ ในเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและระบบนิเวศคุณธรรม	ทีมงาน รพ.ระนอง	✓	✓	✓	✓	
	๗. สร้างพื้นที่สีเขียวในองค์กร/ปลูก ต้นไม้	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและระบบนิเวศคุณธรรม	ทีมงาน รพ.ระนอง	✓	✓	✓	✓	
	๘. ส่งเสริมด้านคุณธรรม : วินัย - การตรงต่อเวลาในการมา ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ที่มา ปฏิบัติงานตรง เวลา	เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	ทีมงาน รพ.ระนอง	✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๖)				
						๑	๒	๓	๔	
แผน ย่อย / กล ยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์ ของบริการ	ผลสัมฤทธิ์ ของบุคคล	หน่วยงาน	รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการวิจัยระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม										
	๘. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมบุคลากร โรงพยาบาลระนอง	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรตระหนักคุณธรรม จริยธรรม และ นำมาเป็นคุณศรัทธาหลักในการดำเนินชีวิต	ทีมงาน รพ.ระนอง					✓	
	๑๐. แต่งตั้งคณะกรรมการและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ มี ประสิทธิภาพ	ทีมงานคุณธรรม จริยธรรม รพ.ระ นอง		✓				
	๑๑. อบรมการพัฒนาพฤติกรรม บริการบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ รพ.ระนอง ประจำปี ๒๕๖๘	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการบริการที่ดีขึ้น	ทีมงาน รพ.ระนอง					✓	
	๑๒. อบรมพัฒนาศักยภาพหัวหน้า ฝ่าย	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้ปรับปรุงใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ทีมงาน รพ.ระนอง					✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
						ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผน ย่อย / กล ยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
	๑๓. การจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องและโปร่งใส	การจัดซื้อจัดจ้างร้อยละ ๑๐๐	การจัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง		กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ระนอง	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
	๑๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน		ทีมงาน รพ.ระนอง	✓			✓	
	๑๕. กิจกรรมสร้างความสุขสันต์ สานสัมพันธ์ความสามัคคี เพิ่มมิตรไมตรีในองค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	การมีส่วนร่วมของบุคลากร และการสร้างความผูกพัน ความสามัคคี	๓๓,๒๐๐	ทีมงาน รพ.ระนอง				✓	
	๑๖. กิจกรรมมอบรางวัลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพุทธศาสนา “การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	การมีส่วนร่วมของบุคลากร และการสร้างความผูกพัน ความสามัคคี	๕๔,๒๐๐	ทีมงาน รพ.ระนอง				✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
						ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
แผน ย่อย / กล ยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์การคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
	๑๗. พัฒนากองศักรคุณธรรม และการ เผยแพร่สื่อ ช่างสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์โรงพยาบาลในหัวข้อ โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม		ของผู้ใช้เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม มี ความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐		ทีมงานคุณธรรม จริยธรรม รพ.ระ โนด	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
	๑๘. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์		ทีมงานคุณธรรม จริยธรรม รพ.ระ โนดและกลุ่มงาน บริหารทั่วไป รพ.ระ โนด	✓				
	๑๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิต อาสา - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเมือง ในวันสำคัญแห่งชาติ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	การมีส่วนร่วมของบุคลากร และสร้างความ สามัคคี		ทีมงาน รพ.ระโนด	✓	✓	✓	✓	
	๒๐. กิจกรรมเพื่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	การมีส่วนร่วมของบุคลากร และสร้างความ สามัคคี		ทีมงาน รพ.ระโนด	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผน ยอ ย / ก ย ร	(๒) โครงการ / กิจกรรม	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	(๓) ผู้ อ อ อ	(๔) อ อ อ	(๕) อ อ อ	(๖) อ อ อ อ			
							๑	๒	๓	๔
๒๑	กองทัพนวราชนาวี บาทเพื่อผู้เปราะบาง ค่าอาหารและค่าพาหนะ	ร้อยละ ๘๐ ของ ปีงบประมาณ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรรถพร ธีมาด	อรรถพร ธีมาด	อรรถพร ธีมาด	อรรถพร ธีมาด	✓	✓	✓	✓
๒๒	สถาบันวิจัยและพัฒนา พระเทพพรหมญาณ	ร้อยละ ๘๐ ของ ปีงบประมาณ	ศาสตราจารย์ สุเมธ ธีมาด	สุเมธ ธีมาด	สุเมธ ธีมาด	สุเมธ ธีมาด	✓	✓	✓	✓
๒๓	กิจกรรมวันเรียน เรียน	ร้อยละ ๘๐ ของ ปีงบประมาณ	นางสาว อรรณี ธีมาด	อรรณี ธีมาด	อรรณี ธีมาด	อรรณี ธีมาด	✓	✓	✓	✓
๒๔	ถวายพระพร พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว	ร้อยละ ๘๐ ของ ปีงบประมาณ	นางสาว อรรณี ธีมาด	อรรณี ธีมาด	อรรณี ธีมาด	อรรณี ธีมาด	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/65S28pzbctf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตรงกลางที่ระบุตำแหน่ง

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๒๘๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อัครกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา(กำหนด)แห่ง๑๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่ง๑๐.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่ง๑.....แห่ง
คน๒๘๔.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางปิ่นสุดิตา วรธรรมโชติ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายศุภศิพงษ์ ห่องแท้)

ตำแหน่ง นายแพทย์ศูนย์สุขภาพจิต ๓ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5W0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗