



**ประกาศโรงพยาบาลระโนด**  
**เรื่อง ขยายเวลาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้าง**

.....

ตามประกาศโรงพยาบาลระโนด ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้าง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง พนักงานประกอบอาหาร จำนวน ๑ อัตรา โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ โรงพยาบาลระโนดพิจารณาแล้ว มีผู้มาสมัครเข้ารับการเลือกสรรจำนวนน้อย จึงขอขยายเวลาการรับสมัครเพื่อให้ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งดังกล่าว มีรายละเอียดดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

- |   |                      |
|---|----------------------|
| <b>๑.๑ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ</b><br>ประเภทการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน<br>อัตราจ้าง วันละ ๕๔๐ บาท<br>ปฏิบัติงานกลุ่มการพยาบาล                | <b>จำนวน ๒ อัตรา</b> |
| <b>๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้</b><br>ประเภทการจ้าง จ้างเหมาบริการ(รายเดือน)<br>อัตราจ้างเดือนละ ๗,๒๖๐ บาท<br>ปฏิบัติงานกลุ่มการพยาบาล  | <b>จำนวน ๑ อัตรา</b> |
| <b>๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานประกอบอาหาร</b><br>ประเภทการจ้าง จ้างเหมาบริการ(รายเดือน)<br>อัตราจ้างเดือนละ ๗,๒๖๐ บาท<br>ปฏิบัติงานกลุ่มงานโภชนศาสตร์ | <b>จำนวน ๑ อัตรา</b> |

/๒. คุณสมบัติ...

**๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ตามรัฐธรรมนูญว่าด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๒.๓ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- ๒.๕ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- ๒.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๙ ไม่เป็นบุคคลต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๑๐ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ
- ๒.๑๑ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายอื่น
- ๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญหรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

**๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

**๓.๑ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ**

- ๓.๑.๑ อายุ ๒๕ - ๓๕ ปี
- ๓.๑.๒ ได้รับปริญญาตรีในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
- ๓.๑.๓ เป็นผู้ที่มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
- ๓.๑.๔ มีความขยัน และอดทน สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- ๓.๑.๕ ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด

/๓.๒ ตำแหน่ง...

**๓.๒ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้**

- ๓.๒.๑ อายุ ๒๐ - ๓๕ ปี
- ๓.๒.๒ ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ และได้รับประกาศนียบัตรทางการบริหาร
- ๓.๒.๓ สามารถใช้ Microsoft Office และมีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์เบื้องต้น
- ๓.๒.๔ เป็นผู้มีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- ๓.๒.๕ มีความขยัน และอดทน สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- ๓.๒.๖ ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด

**๓.๓ ตำแหน่ง พนักงานประกอบอาหาร**

- ๓.๓.๑ อายุ ๒๒ - ๔๕ ปี
- ๓.๓.๒ ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือมัธยมศึกษาตอนปลาย
- ๓.๓.๓ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๓.๓.๔ มีทักษะในการประกอบอาหาร มีความรู้ด้านสุขอนามัยและมีทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น
- ๓.๓.๕ เป็นผู้มีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- ๓.๓.๖ มีความขยัน และอดทน สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- ๓.๓.๗ ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด
- ๓.๓.๘ เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร

**๓.๔ ตำแหน่ง พนักงานเกษตรพื้นฐาน**

- ๓.๔.๑ อายุ ๒๒ - ๔๕ ปี
- ๓.๔.๒ ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือมัธยมศึกษาตอนปลาย
- ๓.๔.๓ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๓.๔.๔ เป็นผู้มีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- ๓.๔.๕ มีความขยัน และอดทน สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- ๓.๔.๖ ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด
- ๓.๔.๗ เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร

**๔. หลักฐานและเอกสารที่นำมายื่นในวันสมัคร**

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ๑ นิ้ว	จำนวน ๒ รูป
๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน	จำนวน ๑ ฉบับ
๔.๓ สำเนาบัตรประชาชน	จำนวน ๑ ฉบับ
๔.๔ สำเนาปริญญาบัตร	จำนวน ๑ ฉบับ
๔.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา	จำนวน ๑ ฉบับ
๔.๖ สำเนาผลการเรียน	จำนวน ๑ ฉบับ
๔.๗ สำเนาใบประกอบวิชาชีพ	จำนวน ๑ ฉบับ
๔.๘ สำเนาประกาศนียบัตรทางการบริหาร	จำนวน ๑ ฉบับ
๔.๙ ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลหรือรถยนต์สาธารณะ	จำนวน ๑ ฉบับ
๔.๑๐ ใบรับรองแพทย์(ออกโดยโรงพยาบาลรัฐ)	จำนวน ๑ ฉบับ
๔.๑๑ สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร(ผู้สมัครเพศชาย)	จำนวน ๑ ฉบับ
๔.๑๒ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส สำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ	

**หมายเหตุ :** สำเนาใบแสดงผลการศึกษา จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจาก  
ผู้มีอำนาจอนุมัติในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

\*สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาด้วยตนเอง

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และ  
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อม  
ทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ครบถ้วน กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยสาเหตุใดๆ  
หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรให้ถือว่า  
รับสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

**๕. การรับสมัครสอบคัดเลือก**

ผู้สนใจสามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานบุคลากร ชั้น ๒ อาคารระโนด  
ประชารักษ์ โรงพยาบาลระโนด ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘  
เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ

**๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>การประเมินครั้งที่ ๑</b> - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ทดสอบตัวอย่างงาน	๑๐๐	สอบข้อเขียน และ/หรือ สอบปฏิบัติ
<b>การประเมินครั้งที่ ๒</b> - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง - บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๒๐๐</b>	

โรงพยาบาลระนอง จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ ต่อไป

**๗. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่าและหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

/๘. การประกาศ...

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลระโนด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนน  
ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลระโนด และทางเว็บไซต์ <https://ranodhospital.moph.go.th/>  
และโรงพยาบาลระโนด On facebook : <https://www.facebook.com/RanodHospital>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชัยวุฒิ สุขสมานวงศ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระโนด