



ประกาศโรงพยาบาลระโนด
เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้าง

ด้วยโรงพยาบาลระโนด มีความประสงค์รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้าง
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

จำนวน ๒ อัตรา

ประเภทการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน

อัตราจ้าง วันละ ๕๔๐ บาท

ปฏิบัติงานกลุ่มการพยาบาล

๑.๒ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

จำนวน ๑ อัตรา

ประเภทการจ้าง จ้างเหมาบริการ(รายเดือน)

อัตราจ้างเดือนละ ๗,๒๖๐ บาท

ปฏิบัติงานกลุ่มการพยาบาล

๑.๓ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

จำนวน ๑ อัตรา

ประเภทการจ้าง จ้างเหมาบริการ(รายเดือน)

อัตราจ้างเดือนละ ๗,๒๖๐ บาท

ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารทั่วไป งานหน่วยยานพาหนะ

๑.๔ตำแหน่ง พนักงานประกอบอาหาร

จำนวน ๑ อัตรา

ประเภทการจ้าง จ้างเหมาบริการ(รายเดือน)

อัตราจ้างเดือนละ ๗,๒๖๐ บาท

ปฏิบัติงานกลุ่มงานโภชนศาสตร์

๑.๕ตำแหน่ง พนักงานเกษตรพื้นฐาน

จำนวน ๑ อัตรา

ประเภทการจ้าง จ้างเหมาบริการ(รายเดือน)

อัตราจ้างเดือนละ ๗,๒๖๐ บาท

ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารทั่วไป

/๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ตามรัฐธรรมนูญว่าด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๓ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๒.๕ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น

๒.๖ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๗ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

๒.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๙ ไม่เป็นบุคคลต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑๐ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายอื่น

๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญหรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

๓.๑.๑ อายุ ๒๕ - ๓๕ ปี

๓.๑.๒ ได้รับปริญญาตรีในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

๓.๑.๓ เป็นผู้มีความประพฤติดี มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

๓.๑.๔ มีความขยัน และอดทน สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๓.๑.๕ ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด

๓.๒ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

- ๓.๒.๑ อายุ ๒๐ - ๓๕ ปี
- ๓.๒.๒ ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ และได้รับประกาศนียบัตรทางการบริหาร
- ๓.๒.๓ สามารถใช้ Microsoft Office และมีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์เบื้องต้น
- ๓.๒.๔ เป็นผู้มีความประพฤติดี มีสุขภาพแข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- ๓.๒.๕ มีความขยัน และอดทน สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- ๓.๒.๖ ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด

๓.๓ ตำแหน่ง พนักงานขับรถ

- ๓.๓.๑ อายุ ๒๒ - ๔๕ ปี
- ๓.๓.๒ ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย
- ๓.๓.๓ มีประสบการณ์เกี่ยวกับการขับรถมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีใบอนุญาตขับรถชนิดรถยนต์ส่วนบุคคล หรือรถยนต์สาธารณะ ตามที่กฎหมายกำหนด
- ๓.๓.๔ เป็นผู้มีความประพฤติดี มีสุขภาพแข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- ๓.๓.๕ มีความขยัน และอดทน สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- ๓.๓.๖ ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด
- ๓.๓.๗ เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร

๓.๔ ตำแหน่ง พนักงานประกอบอาหาร

- ๓.๔.๑ อายุ ๒๒ - ๔๐ ปี
- ๓.๔.๒ ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือมัธยมศึกษาตอนปลาย
- ๓.๔.๓ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๓.๔.๔ มีทักษะในการประกอบอาหาร มีความรู้ด้านสุขอนามัยและมีทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น
- ๓.๔.๕ เป็นผู้มีความประพฤติดี มีสุขภาพแข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- ๓.๔.๖ มีความขยัน และอดทน สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- ๓.๔.๗ ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด
- ๓.๔.๘ เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร

/๓.๕ ตำแหน่ง...

๓.๕ ตำแหน่ง พนักงานเกษตรพื้นฐาน

- ๓.๕.๑ อายุ ๒๒ - ๔๕ ปี
- ๓.๕.๒ ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือมัธยมศึกษาตอนปลาย
- ๓.๕.๓ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๓.๕.๔ เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีโรคประจำตัวซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- ๓.๕.๕ มีความขยัน และอดทน สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- ๓.๕.๖ ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด
- ๓.๕.๗ เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร

๔. หลักฐานและเอกสารที่นำมายื่นในวันสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ๑ นิ้ว | จำนวน ๒ รูป |
| ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาบัตรประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ สำเนาปริญญาบัตร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๖ สำเนาผลการเรียน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๗ สำเนาใบประกอบวิชาชีพ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๘ สำเนาประกาศนียบัตรทางการบริหาร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๙ ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลหรือรถยนต์สาธารณะ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๑๐ ใบรับรองแพทย์(ออกโดยโรงพยาบาลรัฐ) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๑๑ สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร(ผู้สมัครเพศชาย) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๑๒ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส สำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ | |

หมายเหตุ : สำเนาใบแสดงผลการศึกษา จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

*สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาด้วยตนเอง

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ครบถ้วน กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยสาเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรให้ถือว่าการรับสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

/๕. การรับสมัคร...

๕. การรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สนใจสามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานบุคลากร ชั้น ๒ อาคารระโนด
ประชารักษ์ โรงพยาบาลระโนด ตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔
เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ
และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<u>การประเมินครั้งที่ ๑</u> - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ทดสอบตัวอย่างงาน	๑๐๐	สอบข้อเขียน และ/หรือ สอบปฏิบัติ
<u>การประเมินครั้งที่ ๒</u> - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง - บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

โรงพยาบาลระโนด จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการ
ประเมินในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ ต่อไป

/๗. เกณฑ์การ...

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่าและหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลระโนด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนน ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลระโนด และทางเว็บไซต์ <https://ranodhospital.moph.go.th/> และโรงพยาบาลระโนด On facebook : <https://www.facebook.com/RanodHospital>

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายศศิพงศ์ ทองแท้)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระโนด