



ประกาศโรงพยาบาลระโนด
เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงพยาบาลระโนด มีความประสงค์รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (แพทย์แผนจีน) จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้างวันละ ๕๒๐ บาท

ปฏิบัติงานกลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย) จำนวน ๑ อัตรา

การจ้าง ลูกจ้างเปอร์เซ็นต์

ปฏิบัติงานกลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ตามรัฐธรรมนูญว่าด้วยความ
บริสุทธิ์ใจ

๒.๓ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไร้ความสามารถหรือ
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๒.๕ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม
กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น

๒.๖ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๗ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

๒.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๙ ไม่เป็นบุคคลต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ
สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑๐ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่า
ด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายอื่น

๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนสามัญหรือตามกฎหมายอื่น

/๒.๑๓ ไม่เป็นผู้...

๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานใน
หน่วยงานของรัฐ

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข(แพทย์แผนจีน)

- ๓.๑.๑ ได้รับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาแพทย์แผนจีน และได้รับใบอนุญาต
เป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขารักษาการแพทย์แผนจีน
- ๓.๑.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๑ ปี
- ๓.๑.๓ ไม่มีโรคประจำตัวตามข้อห้ามของทางราชการ
- ๓.๑.๔ รักในวิชาชีพ มีความรับผิดชอบสูง ขยันอดทน ไม่เกียจคร้าน ตั้งใจพัฒนางาน
สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
- ๓.๑.๕ สามารถเดินทางจากที่พักไป – กลับโรงพยาบาลได้โดยสะดวก

๓.๒ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้(ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)

- ๓.๒.๑ มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่ และได้รับ
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลาย
- ๓.๒.๒ ได้รับประกาศนียบัตรนวดไทย ๑๕๐ ชั่วโมง หรือได้รับประกาศนียบัตร
หลักสูตร ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐/๓๗๒ ชั่วโมง จากสถาบันการศึกษา
ซึ่งผ่านการรับรองหลักสูตร
- ๓.๒.๓ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- ๓.๒.๔ ไม่มีโรคประจำตัวตามข้อห้ามของทางราชการ
- ๓.๒.๕ รักในวิชาชีพ มีความรับผิดชอบสูง ขยันอดทน ไม่เกียจคร้าน ตั้งใจพัฒนางาน
สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
- ๓.๒.๖ สามารถเดินทางจากที่พักไป – กลับโรงพยาบาลได้โดยสะดวก

๔. หลักฐานและเอกสารที่นำมายื่นในวันสมัคร

- ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป
 - ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๓ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๔ สำเนาปริญญาบัตรทางการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๕ สำเนาใบแสดงผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๖ สำเนาใบประกอบโรคศิลปะสาขารักษาการแพทย์แผนจีน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๗ สำเนาประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๘ สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหารกรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๙ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๑๐ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส สำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ
- *สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาด้วยตนเอง

/ผู้สมัครจะ...

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ครบถ้วน กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยสาเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. การรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สนใจสามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานบุคลากร ชั้น ๒ อาคารระโนด ประชาธิปไตย โรงพยาบาลระโนด ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<u>การประเมินครั้งที่ ๑</u> - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ทดสอบตัวอย่างงาน	๑๐๐	สอบข้อเขียน และ/หรือ สอบปฏิบัติ
<u>การประเมินครั้งที่ ๒</u> - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง - บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

โรงพยาบาลระโนด จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ ต่อไป

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/การจัดจ้าง...

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่าและหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลระโนด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนน ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลระโนด และทางเว็บไซต์ <https://ranodhospital.moph.go.th/> และโรงพยาบาลระโนด On facebook : <https://www.facebook.com/RanodHospital>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชัยวุฒิ สุขสมานวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระโนด