



ประกาศโรงพยาบาลระโนด
เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้าง(จ้างเหมารายเดือน)

.....

ด้วยโรงพยาบาลระโนด มีความประสงค์รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้าง(จ้างเหมารายเดือน) จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๗,๒๖๐.- บาท

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ตามรัฐธรรมนูญว่าด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๓ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๒.๕ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น

๒.๖ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๗ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

๒.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๙ ไม่เป็นบุคคลต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑๐ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายอื่น

๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญหรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

/๓. คุณสมบัติ...

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๓.๑ อายุ ๒๒ - ๓๕ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ปิดรับสมัคร คือวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
- ๓.๒ ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือมัธยมศึกษาตอนปลาย
- ๓.๓ มีประสบการณ์เกี่ยวกับการขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีใบอนุญาตขับรถชนิดรถยนต์ส่วนบุคคล หรือรถยนต์สาธารณะ ตามที่กฎหมายกำหนด
- ๓.๔ เป็นผู้มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ มีความขยัน และอดทน สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- ๓.๖ ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด
- ๓.๗ เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร

๔. หลักฐานและเอกสารที่นำมายื่นในวันสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ๓ นิ้ว | จำนวน ๒ รูป |
| ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาบัตรประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ สำเนาผลการเรียน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๖ ใบอนุญาตขับรถชนิดส่วนบุคคลหรือรถยนต์สาธารณะ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๗ ใบรับรองแพทย์(ออกโดยโรงพยาบาลรัฐ) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๘ สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร(ผู้สมัครเพศชาย) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๙ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส สำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ | |

หมายเหตุ : สำเนาใบแสดงผลการศึกษา จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

*สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาด้วยตนเอง

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ครบถ้วน กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยสาเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. การรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สนใจสามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานบุคลากร ชั้น ๒ อาคารระโนดประชารักษ์ โรงพยาบาลระโนด ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ทดสอบตัวอย่างงาน	๑๐๐	สอบข้อเขียน และ/หรือ สอบปฏิบัติ
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง - บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

โรงพยาบาลระโนด จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ ต่อไป

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่าและหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลระโนด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนน ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลระโนด และทางเว็บไซต์ <https://ranodhospital.moph.go.th/> และโรงพยาบาลระโนด On facebook : <https://www.facebook.com/RanodHospital>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชัยวุฒิ สุขสมานวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระโนด