



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม โรงพยาบาลระโนดสู่โรงพยาบาลคุณธรรม ของโรงพยาบาลระโนด หน่วยงาน โรงพยาบาลระโนด

สถานที่ตั้ง ๕/๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลระโนด อำเภอรโนด จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรรษา จุทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

สังกัด โรงพยาบาลระโนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๖๔๓-๘๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ numo.massoa@gmail.com LINE ID : morimoo๖๔

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๖..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - ธรรมาภิบาลในความถูกต้องและ ต่อต้านการทุจริต - จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	การมีส่วนร่วม ของบุคลากร การสร้าง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต ในองค์กร	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป รพ.ระโนด	✓	✓		
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - การเคารพความดี - การส่งเสริมความรักความผูกพัน องค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	การมีส่วนร่วม ของบุคลากร และการสร้าง ความ ผูก พัน ความ สามัคคี	-	ทีมงาน รพ.ระโนด	✓	✓		
	(๓) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญ ตามแบบคุณธรรมวิถี ใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๗ ครั้ง/ปี	บุคลากร โรงพยาบาลระ โนดมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไป ในทิศทางที่ดีขึ้น มีความ จงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	ทีมงาน รพ.ระโนด				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำหน้าที่ ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	(๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรราชการอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า - ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ระบบนิเวศ คุณธรรม	-	ทีมงาน รพ.ระโนด	✓	✓		
	(๒) กิจกรรม ๕ ส.	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ระบบนิเวศ คุณธรรม โดยมี การทำกิจกรรม ๕ ส.ภายใน หน่วยงานทุกวัน ศุกร์ และ Big Cleaning Day	-	คณะกรรมการการ ดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส. รพ.ระโนด	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ทุกๆ ๓ เดือน						
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะในเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร สามารถคัดแยก ขยะได้อย่างถูก วิธี	-	ทีมงานธนาคารขยะ โรงพยาบาลระโนด	✓	✓		
	(๔) ส่งเสริมด้านคุณธรรม : วินัย - การตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ที่มา ปฏิบัติงานตรง เวลา	เจ้าหน้าที่มา ปฏิบัติงานตรง ต่อเวลา	-	ทีมงาน รพ.ระโนด	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรม	(๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน	ผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ฯ มี ประสิทธิภาพ	-	ทีมงานคุณธรรม จริยธรรม รพ.ระ โนด	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	(๑) การจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องและ โปร่งใส	การจัดซื้อจัด จ้าง ร้อยละ ๑๐๐	การจัดซื้อจัด จ้างถูกต้อง	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป รพ.ระโนด	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	(๑) กิจกรรมสร้างสรรค์ปีใหม่	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	การมีส่วนร่วม ของบุคลากร และการสร้าง ความผูกพัน ความสามัคคี	-	ทีมงาน รพ.ระโนด	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	(๑) พัฒนางค์กรคุณธรรม และ การเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์โรงพยาบาลในหัวข้อ โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม		ของผู้ใช้เว็บไซต์ การส่งเสริม คุณธรรม มี ความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	-	ทีมงานคุณธรรม จริยธรรม รพ.ระ โนด	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	(๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต		ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์	-	ทีมงานคุณธรรมจริยธรรม รพ.ระโนดและกลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ระโนด	✓	✓		
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญแห่งชาติ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	การมีส่วนร่วมของบุคลากรและสร้างความสามัคคี	-	ทีมงาน รพ.ระโนด	✓	✓		
	(๓) กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	การมีส่วนร่วมของบุคลากรและสร้างความสามัคคี	-	ทีมงาน รพ.ระโนด	✓	✓		
	(๔) กองทุนธารน้ำใจเจ้าหน้าที่วันละบาทเพื่อผู้ป่วยยากไร้ เป็นค่าอาหารและค่าพาหนะ		ผู้มารับบริการที่มีปัญหาค่าเดินทางค่าอาหารได้รับ	-	ทีมงานกองทุนธารน้ำใจ รพ.ระโนด	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			การช่วยเหลือ						
	(๕) ตักบาตรวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรได้มี กิจกรร ม ทำ ร่วมกัน ส่งเสริม สัมพันธภาพที่ดี	-	ทีมงาน รพ.ระโนด	✓	✓		
	(๖) กิจกรรมวันเวียนเทียน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงคุณค่า และ ร่วมกันอนุรักษ์ สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีทาง ศาสนา	-	ทีมงาน รพ.ระโนด	✓	✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๖๒ คน	๒๗๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๓ แห่ง	๑๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๓ แห่ง ๒๖๒ คน	๑๓ แห่ง ๒๗๗ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๕ คะแนน	๕ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง คน	๑ แห่ง ๒๗๗ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวจิราพร สุวรรณรัตน์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ..
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ..
(นายชัยวุฒิ สุขสมานวงศ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระโนด...
วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗