



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม โรงพยาบาลระโนด โรงพยาบาลคุณธรรม ของโรงพยาบาลระโนด หน่วยงาน โรงพยาบาลระโนด

สถานที่ตั้ง ๕/๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลระโนด อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรรษา จุทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

สังกัด โรงพยาบาลระโนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา โทรศัพท์ ๐๘๖๙๖๔๓๘๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ numo.massoa@gmail.com LINE ID : morimo๐๐๖๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลระโนด	๒๗๗ คน	๑๓ แห่ง	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน...๒๙...โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๓..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๘..... โครงการ

(๑)	แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๕.....โครงการ
แผน	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔.....โครงการ	
ย่อย	กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ	
/	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ	
กล	แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๖.....โครงการ
ยุทธ์	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๕.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ	
	แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๗.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๗.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผน ย่อย / กล ยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต									
	๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้อง และต่อต้านการทุจริต - จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	การมีส่วนร่วมของบุคลากร การสร้างความ ซื่อสัตย์ สุจริตในองค์กร	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป รพ.ระนอง	✓	✓	✓	✓

(๑) แผน ย่อย / กล ยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๕. โครงการ ขยะแลกหมวกนิรภัย	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	๖๗,๘๐๐	ทีมงานธนาคารขยะ รพ.ระโนด				✓
	๖. กิจกรรม ๕ ส.	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศคุณธรรม โดยมีการทำ กิจกรรม ๕ ส.ภายในหน่วยงานทุกวันศุกร์ และ Big Cleaning Day ทุกๆ ๓ เดือน		คณะกรรมการการ ดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส. รพ.ระโนด	✓	✓	✓	✓
	๗. กิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะ ในเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรสามารถคัดแยกขยะได้อย่างถูกต้องวิธี		ทีมงานธนาคารขยะ โรงพยาบาลระโนด	✓	✓	✓	✓
	๘. สร้างพื้นที่สีเขียวในองค์กร/ปลูก ต้นไม้	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศคุณธรรม		ทีมงาน รพ.ระโนด		✓		✓
	๙. กิจกรรมทอดผ้าป่าขยะรีไซเคิล	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	การมีส่วนร่วมของบุคลากร และการสร้าง ความผูกพัน ความสามัคคี	-	ทีมงานธนาคารขยะ รพ.ระโนด				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑๕. อบรมพัฒนาศักยภาพหัวหน้าฝ่าย	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์		ทีมงาน รพ.ระโนด				✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
	๑๖. การจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องและโปร่งใส	การจัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ ๑๐๐	การจัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง		กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ระโนด	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
	๑๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		ทีมงาน รพ.ระโนด	✓			✓
	๑๘. กิจกรรมสานสัมพันธ์รับน้องใหม่	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	การมีส่วนร่วมของบุคลากร และการสร้างความผูกพัน ความสามัคคี		ทีมงาน รพ.ระโนด				✓
	๑๙. กิจกรรมมุทิตาจิตเตรียมเกษียณอย่างเกษม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	การมีส่วนร่วมของบุคลากร และการสร้างความผูกพัน ความสามัคคี		ทีมงาน รพ.ระโนด				✓
	๒๐. กิจกรรมกีฬาสีฮาเฮ	ร้อยละ ๘๐ ของ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร และการสร้างความผูกพัน ความสามัคคี		ทีมงาน รพ.ระโนด			✓	

(๑) แผน ย่อย / กล ยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒๐. กิจกรรมกีฬาสัปดาห์	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	การมีส่วนร่วมของบุคลากร และการสร้าง ความผูกพัน ความสามัคคี		ทีมงาน รพ.ระโนด			✓	
	๒๑. กิจกรรมสังสรรค์ปีใหม่	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	การมีส่วนร่วมของบุคลากร และการสร้าง ความผูกพัน ความสามัคคี		ทีมงาน รพ.ระโนด	✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์การคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
	๒๒. พัฒนาคู่มือการคุณธรรม และ การเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และ กิจกรรม บนเว็บไซต์โรงพยาบาลใน หัวข้อ โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม		ของผู้ใช้เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม มีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐		ทีมงานคุณธรรม จริยธรรม รพ.ระ โนด	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๒ บุคลากรงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้าปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
	๒๓. ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต		ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์		ทีมงานคุณธรรม จริยธรรม รพ.ระ โนดและกลุ่มงาน บริหารทั่วไป รพ.ระ โนด	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผน ย่อย / กล ยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญแห่งชาติ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	การมีส่วนร่วมของบุคลากร และสร้างความสามัคคี		ทีมงาน รพ.ระโนด	✓	✓	✓	✓
	๒๕. กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	การมีส่วนร่วมของบุคลากร และสร้างความสามัคคี		ทีมงาน รพ.ระโนด	✓	✓	✓	✓
	๒๖. กองทุนธารน้ำใจเจ้าหน้าที่วันละบาทเพื่อผู้ป่วยยากไร้ เป็นค่าอาหารและค่าพาหนะ		ผู้มารับบริการที่มีปัญหาค่าเดินทาง ค่าอาหารได้รับการช่วยเหลือ		ทีมงานกองทุนธารน้ำใจ รพ.ระโนด	✓	✓	✓	✓
	๒๗. ตักบาตรวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้มีกิจกรรมทำร่วมกัน ส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดี		ทีมงาน รพ.ระโนด		✓		
	๒๘. กิจกรรมวันเวียนเทียน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงคุณค่า และร่วมกันอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีทางศาสนา		ทีมงาน รพ.ระโนด				✓
	๒๙. ถวายเทียนพรรษา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	สร้างสัมพันธภาพที่ดีกับชุมชน และสังคม		ทีมงาน รพ.ระโนด				✓

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

.....

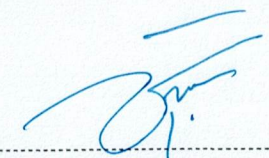
.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวจิราพร สุวรรณรัตน์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายชัยวุฒิ สุขสมานวงศ์)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระโนด
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗