

☒ โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ ☐ งานพัฒนา ☐ งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ : 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านกำลังคน

กลยุทธ์ / กลวิธี : พัฒนาการบริหารและทรัพยากรบุคคล

โครงการ : พัฒนาศักยภาพบุคลากร

วัตถุประสงค์ : เพื่อบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง มีความสุข

ตัวชี้วัด

บุคลากรในโรงพยาบาลระโนด ได้รับการพัฒนาศักยภาพ

หลักการและเหตุผล

กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้ในการขับเคลื่อนผลการปฏิบัติงานขององค์กร โดยความสำเร็จของแต่ละองค์กรเกิดได้จากการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและการใช้ความรู้ความสามารถของบุคลากรในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้สร้างคุณค่าเพิ่มให้ผลผลิตขององค์กร นำไปสู่ผลการปฏิบัติงานในภาพรวมขององค์กรที่ดีขึ้น การบริหารทรัพยากรบุคคลจึงเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติงานขององค์กร อีกทั้งบุคลากรคือทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าที่สุดขององค์กร ดังนั้นเพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สามารถสร้างให้บุคลากร เป็นคนดี มีความเชี่ยวชาญ มีคุณธรรม มีความสุข และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง และเพื่อสนับสนุนให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย พันธกิจ และวิสัยทัศน์ พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะ เวลา ระบุ เดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดของกิจกรรม	จำนวน บาท	แหล่ง งบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
๑. การเตรียมความพร้อม หลักสูตรการเสริมสร้าง บุคลากร (Organization Development)	ผู้บริหาร และ บุคลากรใน หน่วยงาน จำนวน ๒๐๐ คน	ม.ค. – ก.ย. ๖๘		✓	✓	✓	- ค่าจ้างเหมารถยนต์ (รถบัส) ๑๒,๐๐๐ บ. X ๑ คััน x ๒ วัน X ๓ รุ่น - ค่าจ้างเหมารถตู้ ๒,๕๐๐ บ. X ๒ คััน X ๒ วัน X ๓ รุ่น - ค่าที่พัก ๑,๒๐๐ X ๒๐๐ คน - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐บ. x ๒๐๐ คน x ๒ วัน - ค่าตอบแทนวิทยากร ๒,๐๐๐ X ๓ รุ่น รวม	๗๒,๐๐๐.- ๓๐,๐๐๐.- ๒๔๐,๐๐๐.- ๙๖,๐๐๐.- ๖,๐๐๐.- ๔๔๔,๐๐๐.-	เงินบำรุง	๑. ประเมินความร่วมมือ ในการร่วมกิจกรรมและ แลกเปลี่ยนรู้ ๒. ประเมินความพึงพอใจ ๓. ถอดบทเรียนการ เรียนรู้	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจใน การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และ สามารถปรับ ระบบการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ และมีความสุขใน การทำงาน ร้อย ละ ๘๐	สุณี
๒. อบรมพัฒนามารยาท ปฐมนิเทศ บุคลากร และเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบในด้าน ต่างๆ ประจำปี ๒๕๖๘	บุคลากรใน หน่วยงาน ๑๐๐%	ธ.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	✓	✓	✓	✓	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บ. x ๑๒๕คน x ๒ มื้อ x ๒ รุ่น - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บ. x ๑๒๕ คน x ๑ มื้อ x ๒ รุ่น - ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ ๖๐๐ บ. X ๖ ชม. X ๒ รุ่น	๑๒,๕๐๐.- ๒๐,๐๐๐.- ๗,๒๐๐.- ๑,๕๐๐.-	เงินบำรุง	มีผู้เข้าร่วม ๘๐%ของ เจ้าหน้าที่ทั้งหมด	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	พรทิภา/อร อรอนงค์/ พรรชา

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะ เวลา ระบุ เดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดของกิจกรรม	จำนวน บาท	แหล่ง งบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
							- ค่าประกาศนียบัตร+กรอบ จำนวน ๑๐ ชิ้น x ๑๕๐ บ. - ค่าวัสดุอุปกรณ์และอื่นๆ รวม	๑๐,๐๐๐.- ๕๑,๒๐๐.-				
๓. อบรมพัฒนาศักยภาพด้าน การใช้โปรแกรม Microsoft office เพื่อพัฒนาระบบงาน ประจำ ๔.๑ การนำเสนอผลงาน	ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๐ คน	ม.ค – ก.ย. ๖๘		✓	✓	✓	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บ. x ๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๒ รุ่น - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บ. x ๓๐ คน x ๑ มื้อ x ๒ รุ่น - ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ ๖๐๐ บ. X ๖ ชม. X ๒ รุ่น - ค่าบำรุงสถานที่ ๑,๐๐๐ บ. x ๒ รุ่น รวม	๓,๐๐๐.- ๔,๘๐๐.- ๗,๒๐๐.- ๒,๐๐๐.- ๑๗,๐๐๐.-	เงินบำรุง	- ประเมินความพึงพอใจ - ประเมินความรู้ที่ได้รับ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความพึง พอใจและมีความรู้ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	อรอนงค์/ พรรษา/IT
๔. พัฒนางานประจำสู่งานวิจัย	บุคลากรใน เครือข่าย สถานพยาบาล อำเภอระโนด จำนวน ๖๐ คน	ม.ค.- ก.ย.๖๘		✓	✓	✓	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บ. x ๖๐ คน x ๒ มื้อ x ๔ ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บ. x ๖๐ คน x ๑ มื้อ x ๔ ครั้ง - ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ	๑๒,๐๐๐.- ๑๙,๒๐๐.- ๑๔,๔๐๐.-	เงินบำรุง	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจด้านการพัฒนา ประจำสู่งานวิจัย	มีผลงาน R๒R หน่วยงานละ ๑ เรื่อง	สุณี/ ลักษณ์/ กรรณา/ อรนุช

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะ เวลา ระบุ เดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดของกิจกรรม	จำนวน บาท	แหล่ง งบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
							๖๐๐ บ. X ๖ ชม. X ๔ ครั้ง รวม	๔๕,๖๐๐.-				
๕. กิจกรรมประกวดผลงาน วิชาการในเครือข่าย สถานพยาบาลอำเภอระโนด	บุคลากรใน เครือข่าย สถานพยาบาล อำเภอระโนด จำนวน ๖๐ คน	เม.ย. – ก.ย. ๖๘			✓	✓	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บ. x ๖๐ คน x ๒ มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บ. x ๖๐ คน x ๑ มื้อ - ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ ๖๐๐ บ. X ๖ ชม. รวม	๓,๐๐๐.- ๔,๘๐๐.- ๓,๖๐๐.- ๑๑,๔๐๐.-	เงินบำรุง	แบบประเมินความพึง พอใจ	มีผลงาน R๒R ส่งเข้า ประกวดระดับจังหวัด	ลักษณะ/สุณิ
๖. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการบันทึกข้อมูลที่เชื่อมโยง กับการเบิกจ่ายงบประมาณ สปสช.	บุคลากรใน เครือข่าย สถานพยาบาล อำเภอระโนด จำนวน ๖๐ คน	ธ.ค. ๖๗- กย ๖๘	✓	✓			- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บ. x ๖๐ คน x ๒ มื้อ x ๒ รุ่น - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บ. x ๖๐ คน x ๑ มื้อ x ๒ รุ่น - ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ ๖๐๐ บ. X ๖ ชม. X ๒ รุ่น รวม	๓,๐๐๐.- ๔,๘๐๐.- ๗,๒๐๐.- ๑๕,๐๐๐.-	เงินบำรุง	คุณภาพการบันทึกข้อมูล ถูกต้อง ครบถ้วน ๑๐๐%	หน่วยบริการได้รับ รายได้เพิ่มมากยิ่งขึ้น	

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะ เวลา ระบุ เดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดของกิจกรรม	จำนวน บาท	แหล่ง งบประมาณ	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐๑,๖๐๐ (หกแสนหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)												